



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2566

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
FON-Adm-R18	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู้องค์กรสมรรถนะสูง (จ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุน)	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อยร้อยละ 80	สถิติอัตรากำลัง FTES 355.69 1) อาจารย์ประจำหลักสูตร 47 คน อัตรส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อ FTES = 1:7.57 2) บุคลากรจ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุนจำนวน 48 คน (กรอบ 37 คน) บุคลากรสายสนับสนุนลาออก 3 คน อยู่ระหว่างประกาศรับสมัครเพื่อทดแทน (รายละเอียดตาม	1.จ้างเหมาสายสนับสนุนลาออกในปีงบประมาณ 66 จำนวน 10 คน 2.อาจารย์ลดลงจาก 65 เหลือ 47 คน (รวมคุณวุฒิปริญญาตรี 3 คน และอาจารย์ที่ไม่ได้จบพยาบาล 1 คน ลาศึกษาต่อ 3 คน) ลาออก 1 คน เกษียณ 1 คน เหลืออาจารย์ประจำหลักสูตรที่ปฏิบัติงานจริง 52 คน	15,002,370.29 บาท	ตค.65-กย. 66	อัตรการโยกย้าย ลาออก สูง	ควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
			เอกสารแนบ)	3. ปีงบประมาณ 67 มีอาจารย์ย้าย 2 คน รอย้าย3 คนและลาออก 1คน จ้างเหมาสายสนับสนุนลาออกรอ ลาออก1 คน				
FON-Adm-R22	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนระดับ ป.ตรี โท เอก และฝึกอบรม)	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สบข)	ร้อยละ 40	วิทยาลัยมีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก 11คนคิดเป็นร้อยละ 16.9	200,000 บาท/คน	ตค.65-กย. 66	1.จำนวนอาจารย์ที่จะศึกษาป.เอก มีน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจและอายุงาน 2.อาจารย์ที่เรียนอยู่มีความก้าวหน้าในการเรียนล่าช้า	1.Motivate สิทธิประโยชน์ที่จะได้จากการเรียนป.เอก 2.ให้การช่วยเหลือสนับสนุนการเรียนป.เอกในอาจารย์ที่กำลังศึกษา

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
FON-Adm-R24	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (Reskill & upskill)	ร้อยละ 100 องบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	ร้อยละ 100อาจารย์มีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	โครงการพัฒนามรรคนะอาจารย์	27,990.00	ตค.65-กย.66	จำนวนชั่วโมงการทำ Faculty practice ไม่ได้ตามเกณฑ์	ควรกำกับติดตามอาจารย์ที่ไปทำ Faculty practice อย่างสม่ำเสมอและรายงานให้ทราบเป็นระยะ
FON-Adm-R25	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลังเพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระดับ 5 (สบข)	บุคลากรมีแผนพัฒนารายบุคคล	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตามสายงาน ชั่วโมงการพัฒนา มากกว่า 10 ชม./คน/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.65-กย.66	ไม่มี	ไม่มี

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
	ปฏิบัติราชการ) HRM & HRP							
FON-Edu-S11	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) และตามกรอบมาตรฐาน (TPACK)	ร้อยละ 25* ของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) (สบช)	อาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) = ร้อยละ 0	ส่งอาจารย์เข้าอบรมกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ สบช. ดำเนินโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.65-กย. 66	การขับเคลื่อนเพื่อให้อาจารย์เข้าสู่การประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) ยังไม่เป็นรูปธรรม	ควรดำเนินการอย่างเป็นรูปแบบที่ชัดเจน
FON-Res-S15	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก	จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก 25,000,000* บาท (สบช) หรือจำนวนเงินเฉพาะคณะพยาบาลศาสตร์	ทุนวิจัยภายนอก 756,975 บาท	สนับสนุนอาจารย์ให้เข้าร่วมโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	2,169.90	ตค.65-กย. 66	การได้รับทุนวิจัยภายนอกยังมีน้อย	ควรส่งเสริมการทำวิจัยกับแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
FON-Adm-S22	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในการขอ กำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ 15 ของ จำนวนอาจารย์ใน คณะพยาบาล ศาสตร์ที่ ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ ระดับผู้ช่วย ศาสตราจารย์ (สบข)	อาจารย์ได้รับประเมิน ตำแหน่งผศ.ทั้งสิ้น จำนวน 3 คน เกษียณ 2 คน เหลือ 1 คน	มีระบบกลไกในการ ผลักดันให้คณาจารย์ ทำผลงานวิชาการ เพื่อการขอตำแหน่ง ทางวิชาการแต่ เนื่องจากมีการปรับ หลักเกณฑ์ในการ ประเมินจึงต้องใช้ เวลาในการรวบรวม ข้อมูลทำให้การทำ ผลงานล่าช้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ตค.65-กย. 66	จำนวนอาจารย์ที่ขอ เปลี่ยนตำแหน่งจาก พยาบาลวิชาชีพเป็น อาจารย์มีน้อย -อาจารย์ยังไม่มีผลงานที่ จะพร้อมขอ ผศ.ได้	ควรสำรวจ อาจารย์ที่เปลี่ยน ตำแหน่งและ จัดทำแผนการขอ ประเมินและ ช่วยเหลือ สนับสนุนการทำ ผลงานวิชาการ
FON-Adm-S23	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนของ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การ ขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูง	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่ กำหนด	1) บุคลากรสาย สนับสนุน ได้รับการ พัฒนา/อบรมตาม เกณฑ์ 10 ชม./คน ร้อยละ 100 2) บุคลากรสาย สนับสนุน มีผลงาน	1) อบรม หัวข้อ "การ พัฒนางานประจำ อย่างไรร้อยต่อ" 2) มอบหมาย บุคลากรสาย สนับสนุน จัดทำ CQI ในงานประจำงานละ	27,990.00	ตค.65-กย. 66	มีการนำเสนอผลงาน(CQI) จำนวน 16 เรื่อง แต่ผล ผลลัพธ์ยังไม่บรรลุผล	ควรมีการกำกับ ติดตามที่ต่อเนื่อง และหาแนว ทางการ ดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
			พัฒนางานประจำ CQI จำนวน 19 ผลงาน อยู่ระหว่างการพัฒนาดำเนินการพัฒนา	1 เรื่อง 3) จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการออกแบบและพัฒนา งานประจำ (CQI) 4) พัฒนาต่อยอดเพื่อให้มีความยั่งยืน				
FON-Adm-S24	โครงการเสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE2)	1 ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3) 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการ	1) ผลการประเมินความสุขในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ = 92.22 2) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี ร้อยละ 88.2	1) โครงการพัฒนาองค์กรสู่ “องค์กรแห่งความสุข” 2) โครงการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานด้วยหลักธรรมประจำปี 2566	417,770 บาท 63,900 บาท	2-3 มีค.66 30-31มีค.66	จัดกิจกรรมค่อนข้างกระชั้นชิดและผู้เข้าอบรมไม่ถึง 100%	ควรประชาสัมพันธ์เชิญชวนการเข้าร่วมกิจกรรมให้ต่อเนื่อง

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
		ประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 75) 3. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 55)						

กรอบอัตรากำลัง และแผนกรอบอัตรากำลังอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรของวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	หมายเหตุ
สายวิชาการ			
ข้าราชการ	54	4	
จ้างเหมาบริการ	2	-	
พนักงานสถาบัน	2	-	
รวม	58	4	
สายสนับสนุนทั่วไป			
ข้าราชการ	3	-	
ลูกจ้างประจำ	1	-	
พนักงานราชการ	2	-	
พนักงานสถาบัน	12	-	
จ้างเหมาบริการ	29	-	
รวม	47	-	
รวมทั้งสิ้น	105	4	

ข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

จำนวนอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสาขาวิชา ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

สาขาวิชา	วุฒิการศึกษาสูงสุด (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)			จำนวน อาจารย์ ประจำ	จำนวน อาจารย์ ประจำ หลักสูตร	ศึกษา ต่อ ป.เอก	ศึกษา ต่อ ป.โท
	ป. เอก	ป. โท	ป. ตรี				
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	4	12	1	16	17	2	-
การพยาบาลเด็ก	1	8	-	9	9	1	-
การพยาบาลมารดา ทารก และการ ผดุงครรภ์	1	8	2	9	9	-	-
การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	4	3	-	7	7	1	-
การพยาบาลอนามัยชุมชน	1	8	-	9	9	-	-
รวม	11	39	3	50	50	4	-

จำนวนอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี จำแนกตามสาขาวิชา
ภาพรวม พบว่าจำนวนทั้งหมด 50 คน

จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและรวมลาศึกษาต่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีการศึกษา 2566

วุฒิการศึกษา	จำนวน	หมายเหตุ
ปริญญาเอก	12	รวม อ.ศิริพร โอภาสวัตชัย (จ้างเหมาบริการ)
ปริญญาโท	49	รวม อ.ณรงค์ศักดิ์, อ.สรายุทธ, อ.อัมพร, อ.กนิษฐา อ.สุจิรา พึ่งเฟื่อง และ อ.กชชุกร (จ้างเหมาบริการ) และ รวมคุณวุฒิ ป.โท ที่กำลังศึกษา ป.เอก อ.จตุพร, อ.สุวรรณา, อ.ณัฐปัทม์, อ.วินัย
ปริญญาตรี	5	รวม น.ส.วาสนา, น.ส.กัลยรัตน์ (พนักงานสถาบัน)
รวมทั้งสิ้น	66	

แสดงจำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566 จำแนกตามชั้นปี

ชั้นปี	จำนวน (คน)	รวม (คน)
ปีที่ 1	178	695
ปีที่ 2	180	
ปีที่ 3	169	
ปีที่ 4	168	

หมายเหตุ สืบจากข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

ตำแหน่ง	ระดับ	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวม
ผู้อำนวยการ/อาจารย์	ชำนาญการพิเศษ (เต็ม)	1	-	1
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ชำนาญการพิเศษ (เต็ม)	1	-	1
อาจารย์	ชำนาญการพิเศษ (เต็ม)	9	1	10
อาจารย์	ชำนาญการ (เต็ม)	4	3	7
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	26	-	26
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	9	-	9
รวมทั้งสิ้น		50	4	54

จากตาราง จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ณ ปีงบประมาณ 2566 มีจำนวน
ทั้งสิ้น 54 คน รวมลาศึกษา

รายนามอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำแนกตามตำแหน่ง วุฒิการศึกษาสาขาวิชาและสถาบันที่สำเร็จการศึกษา ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	มหาวิทยาลัย/ปี
1. นางสาวทานตะวัน แย้มบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต พยาบาลศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2559
		พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2541
2. นางสาวธัญญาศิริ โสมคำ	อาจารย์ ชำนาญการ (เต็ม)	Doctor of Philosophy in Nursing (Ph.D)	The Catholic University of America 2563
		พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลเด็ก	มหาวิทยาลัยมหิดล 2553
3. นางสาวสุจิตรา วิเชียรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พยาบาลศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2548
4. นางบังอร ศิริสกุลไพศาล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลแม่และเด็ก	มหาวิทยาลัยมหิดล 2543
5. นางสาวอุ๋นเรือน ศรอากาศ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	มหาวิทยาลัยบูรพา 2559

วิทยาลัยฯ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติ 5 สาขาวิชาหลัก

อัตรากำลังจำแนกตามสาขาวิชา และวุฒิการศึกษา

สาขา	อัตรากำลัง				2564			2565			2566			2567			
	กรอบ	ข้อมูลพื้นฐาน (ปี 2563)			ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
		ที่มีอยู่	ป.ตรี	ป.โท													ป.เอก
1. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		20	2	13	5	3 (นร.ทุนจบ 2)	14	5	5 (นร.ทุนจบ 2)	13 (เกษียณ 1)	5	5	13	5	5	13	5
2. การพยาบาลเด็ก		11	1	9	1	-	10	1	-	17 (ป.โทจบ1)	1	-	9	2	-	9	2
3. การพยาบาลอนามัยชุมชน		17	-	13	4	-	13	4	-	12 (เกษียณ 1)	3 (เกษียณ 1)	-	11 (เกษียณ 1)	3	-	11	3
4. สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช		9	-	4	5	-	4	5	-	4	5	-	4	5	-	4	5
5. การพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์		12	2	9	1	2	9 (ป.โทกลับ 1 เกษียณ 1)	1	1	10 (ป.โทจบ1)	1	1	10	1	1	10	1

อัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการคัดสรรอาจารย์พยาบาลที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครอบคลุมทุกสาขาวิชาการพยาบาล ดังนี้

ตารางที่ 3 กรอบอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

สาขาวิชา	Base line	ปีงบประมาณ			
	2563	2564	2565	2566	2567
การพยาบาลอนามัยชุมชน	1	1	1	1	1
สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช	1	1	1	1	1
การพยาบาลเด็ก	1	1	1	1	1
การพยาบาลมารดา ทารก และ การผดุงครรภ์	1	1	1	1	1
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1	1	1	1	1

อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566

หน้าที่	ตำแหน่ง					รวม
	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พลบ.	จ้างเหมา บริการ	
1. งานการเรียนการสอน	3	-	-	2	2	7
2. บรรณารักษ์	1	-	-	1	-	2
3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ นักวิชาการการเงินและบัญชี	1	-	1	1	-	3
4. เจ้าพนักงานธุรการ/ งานธุรการ	1	-	-	3	-	4
5. นักวิชาการพัสดุ/ งานพัสดุ	-	-	1	-	3	4
6. งานยานพาหนะ	-	-	-	-	1	1
7. พนักงานพิมพ์	-	1	-	-	-	1
8. นักจัดการทั่วไป	-	-	-	1	2	3
9. นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	2	-	2
10. นักวิชาการคอมพิวเตอร์/ งาน คอมพิวเตอร์/ งานโสตทัศนูปกรณ์	-	-	-	1	2	3
11. พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	-	-	-	1	-	1
12. พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ	-	-	-	1	1	2
13. พนักงานประกอบอาหาร	-	-	-	-	-	-
14. พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	1	1	2

15. งานวิจัย งานบริการวิชาการฯ และ งานวารสาร	-	-	-	-	3	3
16. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-
รวม	7	1	2	14	15	38

การวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร

1. กรอบอัตรากำลังสายอาจารย์

วิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์และประเมินความเพียงพอของอาจารย์ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ดังต่อไปนี้

อัตราส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า 1 : 6

อัตราส่วนระหว่างอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษาที่ขึ้นฝึกภาคปฏิบัติ ไม่เกิน 1 : 8

อัตราส่วนระหว่างอาจารย์ผู้สอนภาคปฏิบัติต่อนักศึกษาที่ขึ้นฝึกภาคปฏิบัติในหน่วยวิกฤติ ได้แก่ ห้องผู้ป่วยหนัก และ ห้องคลอด ไม่เกิน 1 : 4

ตารางที่ 5 แผนการรับนักศึกษาและจำนวนอาจารย์พยาบาลที่ต้องมีตามเกณฑ์สภาการพยาบาล

รายการ	ปีการศึกษา 2562 (ปีงบ 2563)	ปีการศึกษา 2563 (ปีงบ 2564)	ปีการศึกษา 2564 (ปีงบ 2565)	ปีการศึกษา 2565 (ปีงบ 2566)	ปีการศึกษา 2566 (ปีงบ 2567)
นักศึกษาปัจจุบัน	728 คน	740 คน	711	713	713
แผนการรับนักศึกษา	180	180	180	180	180
นักศึกษาสำเร็จ การศึกษา	163	180	209	178	180
รวม	728 คน	740 คน	711	713	713
จำนวนอาจารย์ ปฏิบัติงานจริงที่ต้องมี ตามเกณฑ์สภาการ พยาบาล	64	67	63	63	63
อัตราส่วนอาจารย์ : นศ. (ไม่เกิน 1 : 8)	1 : 8	1 : 8	1 : 8	1 : 8	1 : 8

ตารางที่ 6 วางแผนกำลังคนประเภทอาจารย์

จำนวนอาจารย์	ปีงบประมาณ				
	2563	2564	2565	2566	2567
1. อาจารย์ (รวมลาศึกษาต่อ)					
1.1 อาจารย์พยาบาล					
1) ข้าราชการ	69	68	66 (ป.โท กลับ1)	65 (ป.โท กลับ1)	65 (ป.เอก กลับ1)
2) อัตราร้าง	3	3	3	3	3
1.2 อาจารย์ทั่วไป					
1) ข้าราชการ	1	1	1	1	1
2) อัตราร้าง	-	-	-	-	-
รวม	73	72	70	69	69
2. การสูญเสีย					
2.1 ลาศึกษาต่อ (ป.โท, ป.เอก)	2	2	2	2	2
2.2 อบรมระยะสั้น	-	-	-	-	-
2.3 เกษียณ	1	3	2	1	2
รวม	3	5	4	3	4
3. อัตรากงอยู่	70	67	66	66	65

ตารางที่ 7 กรอบอัตรากำลังและการสรรหาเพิ่มเติม

งบประมาณ	จำนวน นศ.	อัตราร้อย : นศ. (FTES)	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร			อาจารย์ เกษียณ	แผนเพิ่ม จำนวน อาจารย์
			ที่ต้องการให้ได้ (FTES) 1 : 6 (ตามแผน)	ที่ปฏิบัติงาน ตามแผน	ที่ปฏิบัติงาน จริง		
2563	728	6.58	6.58	63.5	66	1	1
2564	740	6.57	6.57	64.5	64	3	3
2565	711	6.58	6.58	62	62	2	2
2566	713	6.59	6.59	62	62	1	1
2567	713	6.59	6.59	62	61	2	2

2. กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน

ตารางที่ 8 แผนการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567)

ตำแหน่ง	อัตรากำลัง		แผนสรรหาในแต่ละปีงบประมาณ				
	เป้าหมาย	ที่มีอยู่	2563	2564	2565	2566	2567
นักจัดการทั่วไป	2	2	-	1	-	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	-	-	1	-	-
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	-	-	-	-	-
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา, เจ้าพนักงานโสตฯ/ พนักงานโสตฯ, พนักงานสื่อและอุปกรณ์สอน, นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	-	1	-	-	-
บรรณารักษ์, เจ้าพนักงานห้องสมุด/ พนักงานห้องสมุด	2	2	-	-	-	-	-
พนักงานประจำห้องปฏิบัติการ	1	1	-	-	-	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ/ พนักงานธุรการ/ พนักงานประเมินฯ/ พนักงานบริการเอกสารทั่วไป/ พนักงานพิมพ์/ พนักงานเก็บเอกสาร/ พนักงานประเมินผล	8	8	-	-	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	1	-	-	-	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี/ เจ้าพนักงานการเงิน	3	3	-	-	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ/ เจ้าหน้าที่พัสดุ/ พนักงานพัสดุ	2	2	-	-	1	-	-
พนักงานประจำตึก/ พนักงานบริการ/ แม่บ้าน	8	8	-	-	-	1	-
พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	2	2	-	-	-	-	-
นักเทคนิคสัมพันธ์	1	1	-	-	-	-	-
นักประชาสัมพันธ์/ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	1	-	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	1	1	-	-	-	-	-
พนักงานประกอบอาหาร	1	1	-	-	-	-	-
พนักงานจัดการหอพัก	1	-	1	1	-	-	-
รวม	38	35	1	3	2	1	-