

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| โครงการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|---|--|--|------------|-------------------|-----------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| <p>1.โครงการพัฒนาอาจารย์สู่การเป็นครูมืออาชีพ กิจกรรม</p> <p>1.1.1 พัฒนาสมรรถนะการสร้างจริยธรรมทางการพยาบาลกับการสอนในรายวิชา</p> | <p>1.ทุกรายวิชามีการสอดแทรกเนื้อหาการสอนโดยใช้คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>2.อาจารย์ทุกคนได้รับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมในการสอน</p> | <p>1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์ประจำหลักสูตรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสอนจริยธรรม ทางการพยาบาลในระดับดีขึ้นไป</p> <p>2. ทุกสาขาวิชามีแผนการสอนจริยธรรมทางการพยาบาลในรายวิชาทางการพยาบาลอย่างน้อยสาขาละ 1 รายวิชา</p> | <p>นักศึกษาในหลักสูตรมีคุณธรรมจริยธรรม</p> | 24,600 บาท | งานด้านวิชาการ | ตค.65- กย.66 |
| <p>2.โครงการพัฒนาองค์กรสู่ “องค์กรแห่งความสุข” กิจกรรม</p> <p>1.อภิปรายกลุ่ม ระดมสมอง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าฐานปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความยึดมั่นความรัก ความผูกพันระหว่างบุคคลและองค์กร</p> | | <p>-มีผู้เข้าร่วมโครงการ 90 คน คิดเป็นร้อยละ 88.23</p> <p>-ระดับคะแนนความสุขในการทำงาน=ร้อยละ 82.22</p> <p>-บุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการร้อยละ 94.59</p> | <p>บุคลากรมีความสุข ลดการลาออก โยกย้าย</p> | 417,770บาท | งานทรัพยากรบุคคล | 2-3 มีนาคม 2566 |

| โครงการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|---|---|------------|-----------------------|-------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.สร้างข้อตกลงด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร พัฒนาจิตด้วยสุนทรียสนทนา 3.กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม | | | | | | |
| 3.โครงการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานด้วยหลักธรรมะกิจกรรม -คัดเลือกผู้ได้รับรางวัลดีเด่น -ประกาศและยกย่องผู้ได้รับรางวัลดีเด่น -ทำบุญตักบาตร -ฟังบรรยายธรรม “work life Balance” | 1.บุคลากรได้รับการเชิดชูยกย่อง จากการได้รับรางวัล 2.บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีร้อยละ 88.2 | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 115คน ใน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83 | บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี | 63,900 บาท | งานทรัพยากรบุคคล | 30-31 มีนาคม 2566 |
| 4. โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย | บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทยในกิจกรรมวันสำคัญ ได้แก่ วันมาฆบูชา วันสงกรานต์ วันลอยกระทง | 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและสำนึกถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณี ศิลปะวัฒนธรรมไทย 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) | บุคลากรและนักศึกษาได้สืบสานวัฒนธรรมไทย สู่วินัยที่ยั่งยืน | 30,000 บาท | งานด้านกิจการนักศึกษา | ตค.65- กย.66 |

| โครงการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|--|---|-----------|-----------------------|----------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| 5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล | บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ วันพยาบาลแห่งชาติ | 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและสำนึกถึงความสำคัญของวิชาชีพพยาบาล 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) | นักศึกษาพยาบาลมีจิตสำนึกในความสำคัญของวิชาชีพพยาบาล | 20,000.00 | งานด้านกิจการนักศึกษา | ตค.65- กย.66 |
| 6. โครงการอบรม “พระปริบาลภิกษุไข้” | จัดอบรมให้ความรู้กับพระภิกษุในพื้นที่วัดเขตจังหวัดนนทบุรีและจังหวัดอ่างทอง โดยกำหนดรูปแบบการอบรม ประกอบด้วย การให้ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติควบคู่การออนไลน์ | พระภิกษุเข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมร้อยละ 100 พระภิกษุมีความรู้และทักษะที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ 91.48 | | 6,800 บาท | งานบริการวิชาการ | 7 และ 21 เมษายน 2566 |

| โครงการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|---|--|---------------------|----------------------------|--------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| 7. โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green office) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ปี 2566 | วิทยาลัยผ่านการประเมินสำนักงานสีเขียวระดับดีมากเหรียญทอง | 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับก๊าซเรือนกระจกและการลดโลกร้อนในระดับดีมาก 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน | 1. ลดก๊าซเรือนกระจกและลดโลกร้อน 2. ป้องกันอุบัติเหตุอุบัติภัยและโรคภัยในสถานที่ทำงาน 3. สถานที่นำอยู่หน้าทำงาน | 60,000 บาท - | งานด้านบริหารและยุทธศาสตร์ | ตค.65- กย.66 |
| 8. โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมที่ 1 พัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา (บริจาคโลหิต ฝึกประสบการณ์ ช่วงปิดภาคการศึกษา ให้อาจารย์ ระบุถึงผู้มีพระคุณ , IPE) | จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตทุก 3 เดือน | 1. ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51) 2. ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) | 1. นักศึกษาเกิดอัตลักษณ์ของนักศึกษาพยาบาลในด้านวินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิตะ 2. นักศึกษาเป็นผู้มีจิตอาสา และเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน 3. นักศึกษาเกิดความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองและผู้อื่น | 10,000 บาท | งานด้านกิจการนักศึกษา | ตค.65- กย.66 |
| 9. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุม | -ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงและหามาตรการแก้ไข | 1. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน ระดับ 3 2. ระดับความสำเร็จในการ | ไม่พบข้อร้องเรียนระดับรุนแรง ไม่พบความเสี่ยงระดับ | 20,000 บาท | ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ | ตค.65- กย.66 |

| โครงการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|-------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | |
| ภายในของวิทยาลัย กิจกรรม การติดตาม ITA ETA OIT | ป้องกัน -กำกับติดตาม -ให้ความรู้ ด้านความ เสี่ยงและ ITA | ดำเนินงาน ITA ยังไม่ผ่านเกณฑ์ | รุนแรง | | | |