

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการตามที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (-ชั้นการดำเนินงาน (Do)	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ข้อเสนอแนะ
FON-Adm-R18	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู้องค์กรสมรรถนะสูง (จ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุน)	14,658,869.54	15,002,370.29	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตราจ้างอย่างน้อยร้อยละ 80	FTES 355.69 อาจารย์ประจำหลักสูตร 47 คน อัตราส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่อ FTES = 1:7.57 จ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุนจำนวน 48 คน (กรอบ 37 คน) บุคลากรสายสนับสนุนลาออก 3 คน อยู่ระหว่างประกาศรับสมัครเพื่อทดแทน	คค.65- กย.66	1.จ้างเหมาสายสนับสนุนลาออกในปีงบประมาณ 66 จำนวน 10 คน 2.อาจารย์ลดลงจาก 65 เหลือ 47 คน (รวมคุณวุฒิปริญญาตรี 3 คน และอาจารย์ที่ไม่ได้จบพยาบาล 1 คน ลาศึกษาต่อ 3 คน) ลาออก 1 คน เกษียณ 1 คน เหลืออาจารย์ประจำหลักสูตรที่ปฏิบัติงานจริง 52 คน 3. ปีงบ 67 มีอาจารย์ย้าย 2 คน รอย้าย3คนและลาออก 1คน จ้างเหมาสายสนับสนุนลาออกรอ ลาออก1 คน	อัตราการใช้บุคลากรลาออกสูง	ควรบริหารความเสี่ยงด้านอัตรากำลัง ทั้งการสรรหาเชิงรุกและการดำรงไว้
FON-Edu-R01	โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยงที่พัก)	3,752,600.00	2,467,322.64	ผลการบริหารหลักสูตร (5.4) บรรลุความสำเร็จร้อยละ 100 จำนวนบัณฑิต	1.ร้อยละ 70 มีการเบิกจ่ายงบประมาณตามเวลาที่กำหนดรายไตรมาส 2. ร้อยละ 90 ของรายวิชา มีการบริหารค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน และการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด	คค.65- กย.66	1. เบิกค่าสอนได้ครบถ้วนตามรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในปีงบประมาณ 66	1) การเบิกจ่ายภาคการศึกษาที่ 1 ไม่เป็นไปตามระบบและกลไก ทำให้การดำเนินการล่าช้ากว่าปกติ 2) เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่าสอนป่วย ทำให้การดำเนินการล่าช้า (งานบริหารได้แก้ไขโดยให้มีผู้มาช่วยจัดทำเอกสารเบิกบางส่วนเพื่อให้ทำงานรวดเร็วขึ้น) 3) ขาดการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด	ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าสอนให้เป็นไปตามแผนโดยกำกับติดตามเป็นรายเดือน

FON-Edu-R02	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินตัวบ่งชี้ 5.2 ประเด็นการบูรณาการ ระดับหลักสูตร ได้คะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ 3 คะแนนเป็นอย่างน้อย	1.ความพึงพอใจในการจัดทำกิจกรรมอยู่ในระดับคะแนน 4.57 2. นักศึกษานำความรู้ไปใช้ในการบริการวิชาการได้ร้อยละ 100 3. ผู้รับบริการมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	ตค.65- กย.66	บูรณาการ 2 วิชาดังนี้ 1. บริการวิชาการโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1 2.บูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัยในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน1	การบูรณาการมีการปรับเปลี่ยนรายวิชา	ควรมีการวางแผนวิชาที่จะบูรณาการก่อนการเปิดปีการศึกษา
FON-Edu-R03	โครงการเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	ตค.65- กย.66	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเอง ในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) - ชั้นปีที่ 1 = 90.13 - ชั้นปีที่ 2 = 91.17 - ชั้นปีที่ 3 = 74.45 - ชั้นปีที่ 4 = 89.77	ค่าคะแนนต่ำในชั้นปี3-4	1.ควรชี้แจงข้อมูลการประเมินให้เข้าใจ 2.ควรเพิ่มการจัดการเรียนสอนที่ใช้ทักษะศตวรรษที่21มากขึ้น
FON-Edu-R04	โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ระดับวิทยาลัย)	12,480.00	9,600.00	รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตร้อยละ 95 และมีคุณสมบัติตามเกณฑ์	รับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตร้อยละ 95 และมีคุณสมบัติตามเกณฑ์	ตค.65- กย.66	1. 178 คน จาก 180 คน คิดเป็นร้อยละ 98.88 2.ความพึงพอใจสำหรับการรับสมัครคัดเลือกอยู่ระดับมาก $\bar{x} = 4.24$ S.D. = 0.77	1. การสื่อสารล่าช้า กระชั้นชิดและไม่ชัดเจน 2. เข้าไม่ถึงข้อมูลช่องทางการรับสมัคร	ควรสะท้อนข้อมูลไปที่ สบข. เพื่อให้มีกระบวนการประชาสัมพันธ์รับนศ.เร็วขึ้น
FON-Edu-R05	โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	2,627,589.00	1,628,088.00	ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ตค.65- กย.66	เข้าศึกษา 122 คน จบการศึกษา 114 คน คิดเป็นร้อยละ 93.44	ร้อยละการสำเร็จไม่บรรลุเกณฑ์	
FON-Edu-R06	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยง สัมมนา แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	240,275.00	197,676.60	ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	ร้อยละ 100 ของอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติด้วยการสาธิตย้อนกลับ	ตค.65- กย.66	การบรรยายและอภิปรายเป็นไปตามที่กำหนดเตรียมรอบครบทุกหัวข้อทุกกิจกรรม มีการอภิปรายกลุ่มย่อยและการนำเสนอร่วมกัน ได้จัดกิจกรรมเพื่อฝึกปฏิบัติ ทักษะการสอนและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในคลินิกโดยแบ่งเป็นกลุ่มย่อยตามความเหมาะสม	การประชาสัมพันธ์ กระชั้นชิด	ควรรีบดำเนินการให้เร็วขึ้นเพื่อให้ประชาสัมพันธ์ได้ทัน

FON-Edu-R07	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	98,100.00	33,900.00	<p>1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการเรียนรู้</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา</p>	<p>1. นักศึกษามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการสร้างแรงบันดาลใจในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 95.83</p> <p>2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการเติมเต็มความรู้ไม่บรรลุเป้าหมายจากที่วางไว้ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดโครงการมีนักศึกษาเข้าร่วมร้อยละ 25</p>	ดศ.65- กย.66	<p>ดำเนินกิจกรรมที่ 1 จัดทดสอบความรู้ทางการพยาบาลของนักศึกษา โดยใช้ข้อสอบรวมยอดความรู้ทางการพยาบาล 8 รายวิชา</p> <p>- วิเคราะห์ผลการสอบความรู้ทางการพยาบาลฯ ที่สร้างขึ้น กิจกรรมที่ 2 จัดอภิปรายกลุ่มเสริมสร้างแรงบันดาลใจของนักศึกษาในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้านการสอบรวมยอดระดับสถาบันและวิชาชีพสำหรับนักศึกษาปี 4 และ กิจกรรมที่ 4</p> <p>- จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ เชิงวิชาการและวิชาชีพ8 รายวิชาของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 โดยอาจารย์พยาบาล</p> <p>- จัดให้นักศึกษาฝึกการทำข้อสอบแบบออนไลน์ เรียบร้อยแล้ว</p>	ผลสอบรวมยอดผ่านน้อย	ควรปรับปรุงกิจกรรมการติวเสริมความรู้
-------------	---	-----------	-----------	--	---	--------------	--	---------------------	--------------------------------------

FON-Edu-R08	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร (กีฬา ตรวจสอบสุขภาพ)	322,300.00	262,300.00	มีการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาที่ส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ ครบ 5 ด้าน	1. นักศึกษาได้รับการ เตรียมความพร้อมก่อนขึ้น ฝึกภาคปฏิบัติโดยการ ตรวจสอบสุขภาพร้อยละ 100 2. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจ ต่อสวัสดิการการดูแล สุขภาพจิตและระบบการ ให้คำปรึกษา อยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือ เท่ากับ 4.39) 3. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจ ต่อสวัสดิการการดูแล สุขภาพนักศึกษาอยู่ใน ระดับดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30		กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี กิจกรรมที่ 2 สร้างเสริมสุขภาพ โดยใช้ สมช. โมเดล กิจกรรมที่ 3 สร้างเสริม สุขภาพจิตและการปรับตัว กิจกรรมที่ 4 สวัสดิการการดูแล ด้านสุขภาพสำหรับนักศึกษา กิจกรรมพัฒนาอัตรลักษณ์นักศึกษา ได้รางวัลดังนี้ วันที่ 31 มีนาคม - 1 เมษายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี และโรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี 1) รางวัลชนะเลิศกีฬาฟุตบอลหญิง 2) รางวัลชนะเลิศกีฬากรีฑาหญิง 3) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 กีฬากรีฑาชาย 4) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 กีฬาบอลเลย์บอลหญิง 5) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 กีฬาบอลเลย์บอลชาย 6) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 กีฬากรีฑาผสม วันที่ 21 - 22 เมษายน 2566 ณ สนามกีฬาโรงเรียนชลราษฎรอำรุง ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 1) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 กีฬาฟุตบอลหญิง		
FON-Edu-R09	โครงการเกี่ยวกับการ จัดหารวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อการ จัดการเรียนการสอนและบริการ สำหรับนักศึกษา พยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการใน หอพัก อุปกรณ์ กีฬา)	1,695,000.00	1,675,000.00	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ เพียงพอต่อการใช้งาน เพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	1. อาจารย์ มีความ พึงพอใจในการ ใช้สิ่ง สนับสนุน การเรียนรู้ ร้อย ละ 80 2. นักศึกษามีความ พึงพอใจในการใช้สิ่ง สนับสนุน การเรียนรู้ ร้อย ละ 80		ดำเนินโครงการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์และสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ดำเนินการแล้วเสร็จ ประมาณ ร้อยละ 70 สำรวจความพึงพอใจของอาจารย์ พบว่าอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 89 และของนักศึกษาอยู่ในระดับ ดี มาก ร้อยละ 92	1.การดำเนินการ จัดซื้ออุปกรณ์ ล่าช้าเนื่องจาก การอนุมัติจัดซื้อ มีความล่าช้าทำให้ การจัดเตรียม อุปกรณ์ล่าช้าไป บ้าง แต่อุปกรณ์ คงคลังยังสามารถ ดำเนินโครงการ ได้ตามปกติ	ควรดำเนินการ ตั้งแต่ไตรมาส แรก

FON-Edu-R10	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.จำนวนรายวิชาในหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปและพื้นฐานวิชาชีพที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University จำนวน 3 รายวิชา จำนวน 3 รายวิชา (ประกอบไปด้วย 2 รายวิชาพื้นฐาน 1. วิชากายวิภาคศาสตร์ (Anatomy) 2. วิชาเภสัชวิทยา และ 3. จุลชีววิทยา (สบข)	1.จำนวนรายวิชาในหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปและพื้นฐานวิชาชีพที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University จำนวน 4 รายวิชา 1. วิชากายวิภาคศาสตร์ (Anatomy) 2. วิชาเภสัชวิทยา 3. จุลชีววิทยา (สบข) 4. เราคือ สบข.	ดค.65- กย.66	จัดการเรียนการสอนตาม Master plan โดยเข้าร่วมกิจการการสอนผ่านระบบ Cloud University ทั้ง 4 รายวิชา	ไม่มี	ไม่มี
FON-Res-R11	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	17,200.00	6,295.00	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัยได้องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ ได้รับการเผยแพร่ในเวทีการประกวดผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัยได้องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ ได้รับการเผยแพร่ในเวทีการประกวดผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	ดค.65- กย.66	1) ได้รับรางวัล KM เรื่องพันธกิจวิจัย : การพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ หัวข้อการพัฒนา นวัตกรรมสุขภาพสู่การจลดอนลิทธิ บัติ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 2) อาจารย์นำเสนอผลงาน ต่างประเทศ 1 เรื่อง ได้แก่ ดร. เมทนี ระดาบุตร นำเสนอ ผลงานวิจัยในการประชุม International Council of Nursing 2023 ที่เมือง Montreal ประเทศแคนาดา วันที่ 1-5 สค. 66 เรื่อง "ผลของการใช้สื่อการ สอนเสมือนจริง (VR) เรื่องการบริหารยาต่อความรู้นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต" 3.บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้นำเสนอผลงาน CQI จำนวน 19 เรื่อง	การจัดกิจกรรมยังไม่ต่อเนื่อง	ควรดำเนินการให้ต่อเนื่อง
FON-Res-R12	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	1,106,390.00	129,722.34	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด ต่อ จำนวน อาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ต่อ จำนวนอาจารย์ระดับชาติ (ร้อยละ 43) นานาชาติ (ร้อยละ 4.50)	1. จำนวนเงินทุนวิจัย ทั้งหมด ต่อ จำนวน อาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ต่อ จำนวนอาจารย์ระดับชาติ (ร้อยละ 43) นานาชาติ (ร้อยละ 4.50)		จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ 1,457,171 ล้านบาท (อาจารย์ 57คน) ร้อยละ ผลงานตีพิมพ์ระดับชาติ =21.82 ร้อยละ ผลงานตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ =3.63		

FON-Res-R13	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น			จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกันการวิจัย	1 รายวิชา	ตค.65- กย.66	บูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัยในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน1	ไม่มี	ไม่มี
FON-Ser-R14	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน (จัดประชุมวิชาการลงทะเลเวียน)	20,000.00	20,000.00	1. ค่าเฉลี่ยด้านความพึงพอใจ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย 2.มีรายงานการถอดบทเรียนกิจกรรมที่จัดขึ้น 3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และประสบการณ์ในการให้บริการวิชาการ แก่สังคมอย่างมีส่วนร่วมของนักศึกษาอยู่ในระดับมาก 4.ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการสามารถถอดบทเรียนสรุปวิเคราะห์สังเคราะห์ องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	1. ค่าเฉลี่ยด้านความพึงพอใจของประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 94.68 2.ค่าคะแนนเฉลี่ยของการทำแบบประเมินความรู้ผู้ที่ร้อยละ 86.50 3.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ สามารถถอดบทเรียนได้ ร้อยละ 100 4.อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถถอดบทเรียนได้ ร้อยละ 100	ตค.65- กย.66	จัดกิจกรรมบริการวิชาการตามที่สาขาวิชาวางแผนโดย อาจารย์จากสาขาการพยาบาลเด็กวางแผนในการจัดกิจกรรมเป็นฐานต่างๆ ในการให้ความรู้ กิจกรรมเสริมทักษะ พัฒนาการการดูแลสุขภาพเบื้องต้น ตลอดจนการคัดกรองสุขภาพโดยใช้ สบช.โมเดล แก่ประชาชนวัยเด็ก	อาจมีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ Covid 19	ควรวางแผนบริการจัดการกรณีเกิดการแพร่ระบาดของโรค

FON-Ser-R15	โครงการสกัด ปลอดโรค คน พิษสุนัขบ้าตาม ปณิธานศาสตร จารย์ ดร.สมเด็จ เจ้าฟ้าฯ (ระดับ คณะ/วิทยาลัย)	40,000.00	33,210.00	1. ร้อยละของรายวิชาที่ มีการบูรณาการเนื้อหา เกี่ยวกับโรค การป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัข บ้าในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 2. ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความรู้เรื่อง โรคพิษสุนัขบ้าและโรคที่ เกิดจากบุหรี่ในระดับดี ขึ้นไป	ร้อยละ 100 ของรายวิชา มีการบูรณาการเนื้อหา เกี่ยวกับโรค การป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัข บ้าในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัข บ้าและโรคที่เกิดจากบุหรี่ ในระดับดีขึ้นไป	ดค.65- กย.66	ลงพื้นที่เก็บข้อมูลกับคณาจารย์ นักศึกษา เจ้าหน้าที่ อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้านสำรวจ ข้อมูลสุนัขและแมว การสูบบุหรี่ ในชุมชนหมู่ 4,5 ในเขตรับผิดชอบ ศูนย์บริการสาธารณสุขเลขที่ 8 (บางเขน) ในวันที่ 13 ธค. 2566 จำนวน 33 หลังคาเรือน รวม ประชากรสุนัขและแมว 133 ตัว แบ่งเป็น สุนัข 73 ตัว และแมว 75 ตัว 2.บุคคลที่สูบบุหรี่ 33 คน และวันที่ 11 มกราคม 66 ผู้มารับ บริการ 39 ราย พาสัตว์ 104 ตัว รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า 84 ตัว และทำหมัน 57 ตัว การประเมิน สุขภาพบุคคลหรือครอบครัวที่สูบ บุหรี่ และคืนข้อมูลให้พื้นที่	บางบ้านมีสัตว์ เลี้ยงจำนวนมาก ไม่สามารถนำมา ฉีดวัคซีนให้ครบ ได้ และไม่ สามารถจับสุนัขจร จัดมาฉีดวัคซีนได้ ครบ	ควรมีการสำรวจ ก่อนดำเนิน กิจกรรมหรือ ติดตามบ้านที่ไม่ ฉีดวัคซีนภายหลัง
-------------	---	-----------	-----------	--	---	--------------	--	--	--

FON-Ser-R16	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	47,120.00	34,535.00	<p>จำนวนโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษาและชุมชนสังคม</p> <p>รหัสโครงการ FON-Ser-R16.2/Rs วิชาการพยาบาล มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1</p> <p>1.มากกว่าร้อยละ 80 ของหญิงตั้งครรภ์/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม</p> <p>2.มากกว่าร้อยละ 80 ของหญิงตั้งครรภ์/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>มีคะแนนความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>3.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีผลการประเมินตนเองว่าสามารถนำความรู้จากการเรียนการสอน มาใช้ในการให้บริการวิชาการ</p> <p>วิชาพีชสมุนไพรร (ลส.361003) กับพันธกิจบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานวิจัย</p> <p>1.ร้อยละ 80 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนการสอนสู่การ</p>	<p>บูรณาการ 2 รายวิชา</p> <p>1. วิชาการพยาบาล มารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1</p> <p>1.1 มากกว่าร้อยละ 80 ของหญิงตั้งครรภ์/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป</p> <p>1.2 มากกว่าร้อยละ 80 ของหญิงตั้งครรภ์/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>มีคะแนนความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดี</p> <p>1.3 ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีผลการประเมินตนเองว่าสามารถนำความรู้จากการเรียนการสอน มาใช้ในการให้บริการวิชาการได้อย่างมีคุณภาพในระดับดี</p> <p>2. วิชาพีชสมุนไพรร (ลส.361003) กับพันธกิจบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานวิจัย</p> <p>2.1 ร้อยละ 100 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนการสอนสู่การบริการวิชาการในระดับดีมาก</p> <p>2.2 ร้อยละ 100 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้เรื่อง</p>	<p>ดค.65- กย.66</p>	<p>บูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น รหัสโครงการ FON-Ser-R16.2/Rs</p> <p>1.โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับพันธกิจอื่น กิจกรรมที่ 1 การบริการวิชาการกับรายวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ 1</p> <p>ขึ้นการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดเตรียมสถานที่ในการจัดกิจกรรมและห้องประชุม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า</p> <p>2. จัดทำมูลนิธิบรรดา และดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ ประเมินความเสี่ยง บรรยาย การชมละครสั้น การสาธิต/สาธิตย้อนกลับ ตอบคำถามชิงรางวัล เกี่ยวกับสาระสำคัญ (Theme) "มหัศจรรย์ 1000 วันแรกของชีวิต" ตามที่วางแผนไว้</p> <p>2. วิชาพีชสมุนไพรร (ลส.361003) กับพันธกิจบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและงานวิจัย</p> <p>ขึ้นการดำเนินงาน</p> <p>จัดมูลนิธิบรรดาให้ความรู้เรื่องพีชสมุนไพรร คัดกรองสุขภาพโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยมิงปองจรรยาชีวิต 7 สี สมข.โมเดล และการช่วยฟื้นคืนชีพ</p>	<p>การบริการ วิชาการกับ รายวิชาการ พยาบาลมารดา ทารกและการ ผดุงครรภ์ 1</p> <p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มหญิงตั้งครรภ์/ประชาชนที่สนใจ อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>วิชาพีชสมุนไพรร (ลส.361003) กับพันธกิจ บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และงานวิจัย</p> <p>1.จัดต้น ไม้ประมาณ 1 ตุลาคม 2565 ทำให้การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ไม่ได้</p> <p>ตามที่ต้องการ เนื่องจากระบบเบิกจ่ายยังไม่เปิด</p> <p>2.ควรจัดสรรงบประมาณไว้ล่วงหน้า และการบูรณาการวิชาการ บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ไทย รวมทั้ง งานวิจัย ทุกฝ่าย ควรแบ่งหน้าที่</p>	<p>ควรมีการวางแผนตั้งแต่เนิ่นๆ ดันปีการศึกษา</p>
-------------	---	-----------	-----------	--	--	----------------------------	--	---	--

FON-Cul-R17	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ร้อยละ90 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ดค.65- กย.66	ทำบุญตักบาตรอาหาร/ข้าวสารอาหารแห้งแก่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางศาสนาและเทศกาลสำคัญต่างๆ รับฟังการบรรยายธรรมเทศนา เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ไม่มี	ไม่มี
FON-Cul-R18	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	49,750.00	44,350.00	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 90ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ดค.65- กย.66	มอบหมวกและเครื่องหมายเลื่อนชั้นปี มอบเกียรติบัตรให้นักศึกษาที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆ ได้แก่ ผลการเรียนรู้ดีเด่น เชิดชูนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับวิทยาลัย จิตอาสาช่วยเหลือวิทยาลัยและสังคม	ไม่มี	ไม่มี
FON-Adm-R19	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย	98,415.00	98,000.00	ผลการประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	บรรลุเกณฑ์	ดค.65- กย.66	ดำเนินกิจกรรมรับประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ	การประสานงาน และจำนวนผู้รับประเมิน Onsite มีน้อย ทำให้ไม่มีผู้ให้สัมภาษณ์ กรรมการ	ควรมอบหมาย ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นบุคลากรของคณะฯ
FON-Adm-R20	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะ	45,000.00	41,600.00	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน ระดับ 3	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน ระดับ 3	ดค.65- กย.66	จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง ดำเนินกิจกรรมจัดการและควบคุม ความเสี่ยง กำกับติดตามความเสี่ยง รายงานความเสี่ยงตามไตรมาส	ไม่มี	ไม่มี

FON-Adm-R21	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศูนย์ศึกษาคณะเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ซื่อวัสดุครุภัณฑ์ ประจำปี ฝึกซ้อมแข่งขัน)	1,200,000.00	900,000.00	ร้อยละ 80 ของบุคลากร/นักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้และการใช้ชีวิต อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ระดับความพึงพอใจของอาจารย์พบว่าอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 89 ระดับความพึงพอใจนักศึกษายู่ในระดับ ดีมาก ร้อยละ 92	ดค.65- กย.66	ระดับความพึงพอใจของอาจารย์พบว่าอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 89 ระดับความพึงพอใจนักศึกษายู่ในระดับ ดีมาก ร้อยละ 92	ไม่มี	ไม่มี
	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566	3,247,370.00	2,494,026.00					ไม่มี	ไม่มี
	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่	31,125,996.15	28,002,963.15					ไม่มี	ไม่มี
	โครงการสนับสนุนการบริหารงานในองค์กรให้บรรลุตามพันธกิจ (Fixcost)	4,883,890.00	4,978,296.23					ไม่มี	ไม่มี
	โครงการฝึกซ้อมแผนบรรเทาอัคคีภัย	98,550.00	98,550.00					ไม่มี	ไม่มี
FON-Adm-R22	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนระดับ ป.ตรี โท เอก และฝึกอบรบ)	100,000.00	100,000.00	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สมช)	ร้อยละ 40	ดค.65- กย.66	วิทยาลัยมีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก11คนคิดเป็นร้อยละ16.9	ไม่มี	ไม่มี

FON-Adm-R23	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์)	10,496,555.95	8,858,997.22	ร้อยละ 90 ของวิทยาลัย มีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	วิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100	ตค.65- กย.66	เบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค ไตรมาสที่ 1 - 3 เสร็จสิ้นแล้ว ไตรมาสที่ 4 อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี	ไม่มี
FON-Adm-R24	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (Reskill & upskill)	577,000.00	211,756.81	ร้อยละ 100 อบรมบุคลากรสายวิชาการมีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	ร้อยละ 100อาจารย์มีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	ตค.65- กย.66	โครงการพัฒนามรรณะอาจารย์	จำนวนชั่วโมงไม่ครบ	ชี้แจงอาจารย์เพื่อรับทราบและดำเนินการให้ได้ตามเกณฑ์
FON-Adm-R25	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลังเพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP	21,460.00	8,640.00	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระดับ 5 (สบข)	บุคลากรมีแผนพัฒนารายบุคคล	ตค.65- กย.66	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตามผลงาน ชั่วโมงการพัฒนา มากกว่า 10 ชม./คน/ปี	ไม่มี	ไม่มี
FON-Adm-R26	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA (HRE1)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีข้อร้องเรียน	ตค.65- กย.66	ชี้แจงนโยบาย รับข้อร้องเรียน กำกับติดตาม	ไม่มี	ไม่มี

FON-Adm-R27	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธเงิน แผนปฏิบัติการ)	45,000.00	13,330.00	ร้อยละ 90 ของแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วเสร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	มีงบประมาณ 2566 มีโครงการ 70 โครงการ ดำเนินการ 3 โครงการ ดำเนินการเหลือมีงบประมาณ 4 โครงการ ได้แก่ -หลักสูตรการพยาบาลผู้ปวยวิกฤติ - โครงการประกันคุณภาพ AUNQA - โครงการติดตั้งบ่อบำบัด - โครงการซ่อมแซมหอประชุมดอกกรีก การดำเนินโครงการที่แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ 97.28	ดค.65- กย.66	กิจกรรมกำกับติดตามแผนและงบประมาณรายงานผลการกำกับติดตามตามไตรมาส	ความไม่แน่ชัดของยุทธศาสตร์จากส่วนราชการที่เหนือขึ้นไป	ประสานและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางองค์กรของคณะฯ
FON-Adm-R28	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยและคณะ เช่น ประชุมราชการ งบสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามนโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่	121,580.00	100,000.00	1.ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งการประชุมที่ดำเนินการตามแผน 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมกรรมการบริหารต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง 3.อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1.ร้อยละ 80 ของจำนวนครั้งการประชุมที่ดำเนินการตามแผน 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุมกรรมการบริหารต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง 3.อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดค.65- กย.66	ดำเนินกิจกรรมจัดประชุมตามแผน	ไม่มี	ไม่มี
FON-Edu-S02	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	98,415.00	98,000.00	ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนน =2	ดค.65- กย.66	จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจวัตถุประสงค์ สารของเกณฑ์ AUN-QA แก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ มอบหมายให้วิเคราะห์ Gap และเขียน SAR รับประเมินและจัดทำ Improvement plan	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ไม่มั่นใจในการเขียน SAR	ควรจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์ AUNQA

FON-Edu-S04	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสภาวะชุมชน	272,400.00	245,804.42	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) (สบช)</p> <p>2. ร้อยละ 80 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) (สบช)</p> <p>3. ร้อยละ 45 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสภาวะชุมชนในระดับดีมาก</p>	<p>ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีมากขึ้นไป = 95.45</p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป = 96.34</p>	ดค.65- กย.66	ดำเนินโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบช การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสภาวะชุมชน	ไม่มี	ไม่มี
-------------	--	------------	------------	---	---	--------------	--	-------	-------

FON-Edu-S05	โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำให้มีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาตามการเรียนรู้ของตนเอง เป็นไปตามเกณฑ์ของแต่ละชั้นปี (ปี1=3.70 ปี2=3.80 ปี3=3.90 ปี4=4.00 จากคะแนนเต็ม 5) (สบข) 2. ร้อยละ 2 ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ 3. 3. ร้อยละของนักศึกษาที่ร่วมกิจกรรม มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่กำหนดอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการเรียนรู้ของตนเอง ในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) - ชั้นปีที่ 1 = 90.13 - ชั้นปีที่ 2 = 91.17 - ชั้นปีที่ 3 = 74.45 - ชั้นปีที่ 4 = 89.77	ดค.65- กย.66	กิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์ด้านต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านกีฬา กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์ด้านการเสียสละและจิตอาสา ผ่านการฝึกประสบการณ์บริการด้านสุขภาพในสถานพยาบาล	ไม่มี	ไม่มี
FON-Edu-S06	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด ภายในภาคการศึกษาที่ 1 (สบข)	100	ดค.65- กย.66	กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาพัฒนาโปรแกรม Module และคู่มือการใช้ ดิวเข้มทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาแต่ละชั้นปี	นศ.สอบผ่านเกณฑ์น้อย	ควรดำเนินการอย่างเข้มข้นในปีต่อไป
FON-Edu-S11	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) และตามกรอบมาตรฐาน (TPACK)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 25* ของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) (สบข)	ไม่มี	ดค.65- กย.66	อาจารย์เข้ารับการอบรมที่คณะฯ จัดให้	นโยบายยังไม่ชัดเจน	ควรกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน

FON-Res-S15	โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ในการกำหนด โจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัย และนวัตกรรม ภายนอก	26,470.00	2,169.90	จำนวนเงินทุนวิจัย ภายนอก 25,000,000* บาท (สบข) หรือจำนวน เงินเฉพาะคณะพยาบาล ศาสตร์	756,975	คค.65- กย.66	สนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนวิจัย ภายนอก	อาจารย์ขอทุนน้อย	ควรส่งเสริมและ สนับสนุนการทำ วิจัยให้มากขึ้น
FON-Res-S17	โครงการพัฒนา นักวิจัยที่มี ศักยภาพในการ สร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มี ผลกระทบสูง	486,400.00	123,466.43	1. จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ที่ ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูล ที่ได้รับการยอมรับ จำนวน 25 ชื่อเรื่อง (สบข) 2. จำนวนนวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ (35 รางวัล) นานาชาติ (1 รางวัล) (สบข)	18	คค.65- กย.66	สนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย	มีอาจารย์บางคน ยังไม่มีผลงานวิจัย	ควรส่งเสริมและ สนับสนุนการทำ วิจัยให้มากขึ้น
FON-Res-S18	โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริมความ ร่วมมือกับสถาบัน ในต่างประเทศ เพื่อการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และ นวัตกรรมที่ทำร่วมกับ มหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานในต่างประเทศ อย่างน้อย 5 ชื่อเรื่อง	2 เรื่อง	คค.65- กย.66	โครงการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและ สถานบริการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	มีอาจารย์บางคน ยังไม่มีผลงานวิจัย	ควรส่งเสริมและ สนับสนุนการทำ วิจัยให้มากขึ้น

FON-Ser-S19	โครงการสร้างชุมชนสุขภาพด้วย สบช โมเดล	100,000.00	109,016.95	<p>1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพโรคเรื้อรังตามปิงปองจรรยาชีวิต 7 สี</p> <p>2. ร้อยละ 50 ของกลุ่มเป้าหมายมีการเปลี่ยนระดับสีตามแนวคิดปิงปองจรรยาชีวิต 7 สีที่ดีขึ้น</p> <p>3. ร้อยละ 80 ของผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการให้บริการวิชาการของวิทยาลัยฯ ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>4. ร้อยละ 97 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล</p>	<p>1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองภาวะสุขภาพโรคเรื้อรังตามปิงปองจรรยาชีวิต 7 สีร้อยละ 87.61</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายได้รับการติดตามเยี่ยม 197 คนตามแนวคิดปิงปองจรรยาชีวิต 7 สี ยังไม่ได้ประเมินผลภาพรวม</p> <p>3. ผู้ร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการให้บริการวิชาการของวิทยาลัยฯ ร้อยละ 97.56</p> <p>4. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล ร้อยละ 94</p>	ดค.65- กย.66	<p>โครงการสร้างชุมชนสุขภาพด้วย สบช. กิจกรรม สร้างชุมชนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล : ชุมชนเมืองนนทบุรี โดยขยายพื้นที่ชุมชนเข้มแข็งจากเดิม ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>1. ประชุมวางแผนร่วมกับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และวางแผนการบริการวิชาการในการพัฒนาชุมชนต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล</p> <p>2. จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพแก่อาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่ เดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน ตั้งแต่ กุมภาพันธ์ – สิงหาคม จำนวน 7 ครั้ง</p>	การประสานงานล่าช้า	ควรมีการประสานงานตั้งแต่เนิ่นๆ
	โครงการอบรม”พระปริชาลภิกษุไข”ประจำวัด ๑ วัด ๑ รูปที่Wวไทยฯ	123,410.00	98,234.68	ร้อยละพระภิกษุเข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมร้อยละความรู้และทักษะที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	พระภิกษุเข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมร้อยละ100 พระภิกษุมีความรู้และทักษะที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ 91.48	7 และ 21 เมษายน 2566	จัดอบรมให้ความรู้กับพระภิกษุในพื้นที่วัดเขตจังหวัดนนทบุรีและจังหวัดอ่างทอง โดยกำหนดรูปแบบการอบรมประกอบด้วย การให้ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติควบคู่การออนไลน์	ไม่มี	ไม่มี

FON-Ser-S20	<p>โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน /องค์กรภายนอก(รวมการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพหรือคลังหลักสูตร)</p> <p>1. โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 36 (กลุ่ม 1) ประจำปีงบประมาณ 2566 รหัสโครงการ FON-Ser-S20.1/Rs</p>	1,408,000.00	1,408,000.00	<p>1. ร้อยละ 5 ของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>2. ร้อยละ 80 ของหลักสูตรฝึกอบรมมีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (สนข)</p> <p>3. ร้อยละ 5 ของอัตราเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (สนข)</p> <p>4.. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมสำเร็จการอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>1) มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่เพิ่ม 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)</p> <p>2) NPS score = 90.96</p> <p>3) ร้อยละ 95 ของผู้เข้าอบรมสำเร็จการอบรมตามหลักสูตร=ร้อยละ 100</p> <p>4) จำนวนผู้เข้าอบรมมากกว่าร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้ = ร้อยละ 106</p> <p>5) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน โดยผ่านเกณฑ์ =ร้อยละ 100</p>	ดค.65- กย.66	<p>FON-Ser-S20.1/Rs และ FON-Ser-S20.2/Rs</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 36 (กลุ่ม 1 , 2) ประจำปีงบประมาณ 2566 แบบ Online</p> <p>กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 36 (กลุ่ม 1,2) ประจำปีงบประมาณ 2566 แบบ Onsite</p> <p>กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 36 (กลุ่ม 1,2) ประจำปีงบประมาณ 2566 แบบ ศึกษาดูงานในพื้นที่</p>	<p>FON-Ser-S20.4 /Rs</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้าอบรมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	
	<p>2.โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 36 (กลุ่ม 2) ประจำปีงบประมาณ 2566 รหัสโครงการ FON-Ser-S20.2/Rs</p>								

	3. โครงการอบรม หลักสูตรระยะสั้น : การพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (หลักสูตร 4 เดือน) รหัสโครงการ FON-Ser-S20.3/Rs	1,936,000.00	1,480,000.00				FON-Ser-S20.3/Rs กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมหลักสูตร ระยะสั้น : การพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต (หลักสูตร 4 เดือน) ประชาสัมพันธ์การอบรม รับสมัครผู้เข้าอบรม จัดอบรมตามหลักสูตร โดยบรรยาย อภิปราย สาธิต วิเคราะห์กรณีศึกษาและฝึกปฏิบัติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะการสอนภาคปฏิบัติ การพยาบาลเฉพาะทางให้แก่ อาจารย์และพยาบาลวิชาชีพที่ ปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยงเฉพาะทาง ในแหล่งฝึก		
FON-Adm-S23	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนของ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การ ขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูง	50,000.00	50,000.00	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	1) บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา/อบรม ตามเกณฑ์ 10 ชม./คน ร้อยละ 100 2) บุคลากรสายสนับสนุน มีผลงานพัฒนางานประจำ CQI จำนวน 19 ผลงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการ พัฒนา	คค.65- กย.66	1) อบรม หัวข้อ "การพัฒนางาน ประจำ อย่างไรรอยต่อ" 2) มอบหมายบุคลากรสาย สนับสนุน จัดทำ CQI ในงาน ประจำงานละ 1 เรื่อง 3) จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการออกแบบและพัฒนา งานประจำ (CQI) 4) พัฒนาต่อยอดเพื่อให้ความ ยั่งยืน	ไม่มี	ไม่มี
FON-Adm-S24	โครงการ เสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานของ บุคลากร (HRE2)	92,525.00	85,965.00	1 ระดับความสำเร็จของ การบริหารระบบการ สร้างขวัญกำลังใจและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร ทุกระดับ (ระดับที่ 3) 2. ร้อยละของบุคลากรที่มี ผลการประเมินความสุข ในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ75) 3. ร้อยละ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิต การทำงานในระดับดีขึ้น ไป (ร้อยละ 55)	1) ผลการประเมินความสุข ในการทำงาน คิดเป็นร้อย ละ = ๙๒.๒๒ 2) บุคลากรมีคุณภาพชีวิต อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๘.๒	คค.65- กย.66	1) โครงการพัฒนาองค์กรสู่ "องค์กรแห่งความสุข" 2) โครงการสร้างเสริมสุขภาพ บุคลากรประจำปี 2566	ไม่มี	ไม่มี

FON-Adm-S28	โครงการพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น หน่วยงานสีเขียว แห่งความสุข (Green Office)	929,974.35	774,254.12	ร้อยละ 30*ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green Office ระดับดีขึ้นไป (สบข)	วิทยาลัยได้รับการประเมิน และผ่านเกณฑ์การ ประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยกรม ส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมในระดับดีขึ้นไป	คค.65- กย.66	วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมิน Green Office ระดับดีมาก เหรียญ เงิน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรยังน้อย	ควรกระตุ้นและ ประชาสัมพันธ์ ให้มากขึ้น
FON-Adm-S29	โครงการจัดซื้อ ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ประจำ ห้องประมาณพ.ศ. 2566	800,000.00	616,926.00	ความพึงพอใจต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	ความพึงพอใจต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ด้าน IT มากกว่าร้อยละ80	คค.65- กย.66	จัดซื้อคอมพิวเตอร์	ไม่มี	ไม่มี

