

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

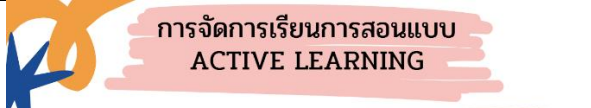



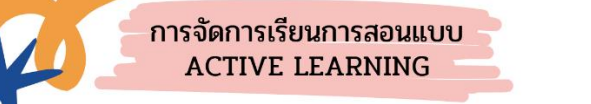

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ระยะเวลาใน การดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม
1.	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษานักเรียนทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	1.บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดีร้อยละ 100 2.อาจารย์ลาเรียน ป.เอกต่างประเทศ 2 คน ในประเทศ 1 คน	46,230.00	46,230.00	เสร็จสิ้น	ต.ค.66-ก.ย. 67
2.	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	1.บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดีร้อยละ 100 2.สถิติอัตรากำลัง FTES 355.69 1) อาจารย์ประจำหลักสูตร 47 คน	4,933,827.60	4,818,861.18	เสร็จสิ้น	ต.ค.66-ก.ย. 67

	(ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้างเหมา บริการ) (FON-Adm-R22)					อัตราส่วนอาจารย์ ประจำหลักสูตรต่อ FTES = 1:7.57 2) บุคลากรจ้าง เหมาอาจารย์และ สายสนับสนุนจำนวน 48 คน (กรอบ 37 คน)				
3.	โครงการพัฒนา อาจารย์สู่การ เป็นครุมืออาชีพ (FON-Edu-S06)	1. การผลิต กำลังคน ด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพ ตาม มาตรฐานส ากล สอดคล้อง กับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้มี สมรรถนะ การจัดการ เรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	พัฒนา อาจารย์สู่การ เป็นครุมือ อาชีพ (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละของอาจารย์ ที่ผ่านการประเมิน ตามกรอบ มาตรฐาน สมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 0 (ยังไม่มี อาจารย์ขอประเมิน PSF)	22,786.00	22,786.00	เสร็จสิ้น	กิจกรรมที่ 1.1 15 ธ.ค.66 กิจกรรมที่ 1.2 22 ธ.ค.66

4.	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP 2) ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม IDP ร้อยละ 100 2. อาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาร้อยละ 0 (ยังไม่มีอาจารย์ประเมิน PSF)	16,880.00	16,880.00	เสร็จสิ้น	ต.ค.66-ก.ย. 67
5.	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement) (FON-Adm-S19)	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการ ภายใต้ องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement)	1) ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันกับคณะในระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะในระดับดีขึ้น	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานคณะในระดับดีขึ้นไปร้อยละ 84.23 (ระดับความผูกพันอยู่ระหว่างพัฒนา เครื่องมือ)	270,985.00	270,985.00	เสร็จสิ้น	ก.พ.67
6.	โครงการถ่ายทอดระบบการจัดการ ผลการปฏิบัติงาน	4. การบริหารจัดการผู้	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตาม	เพื่อถ่ายทอดระบบการจัดการผล	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการ	ร้อยละ 88.12	11,225.00	11,225.00	เสร็จสิ้น	ต.ค.66-ก.ย. 67

	ของบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ (FON-Adm-S21)	องค์กร สมรรถนะ สูง ภายใต้ หลัก ธรรมาภิ บาล	แนวทางการ บริหาร จัดการ ภายใต้ องค์กร คุณธรรม	การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ที่มี ประสิทธิภาพ	ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการใน ระดับดีขึ้นไป					
7.	โครงการส่งเสริม บรรยากาศการทำงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (FON-Adm-S22)	4. การ บริหาร จัดการสู่ องค์กร สมรรถนะ สูง ภายใต้ หลัก ธรรมาภิ บาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนา องค์กรตาม แนวทางการ บริหาร จัดการ ภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศ การทำงาน เพื่อสนับสนุน การบริหาร จัดการ ทรัพยากร บุคคล	1) ร้อยละของ บุคลากรมีความ ผูกพันกับคณะใน ระดับสูง 2) ร้อยละของ บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการ บริหารงานคณะใน ระดับดีขึ้นไป	1. ไม่ได้ประเมิน (ระดับความผูกพัน อยู่ระหว่างพัฒนา เครื่องมือ) 2.บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการ บริหารงานคณะใน ระดับดีขึ้นไปร้อยละ 84.23	18,980.00	18,980.00	เสร็จสิ้น	กิจกรรมที่ 1 ม.ค.67 (1วัน) กิจกรรมที่ 2 31 มี.ค.67

ผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการสอน

ชื่อโครงการที่สำคัญและค่าเป้าหมายโครงการที่บรรลุและค่าเป้าหมายโครงการที่บรรลุ (อธิบายพอสังเขป)	รูปภาพประกอบโครงการ (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
<p>ชื่อโครงการ: โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี</p> <p>ค่าเป้าหมายโครงการ: ร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด</p> <p>(อาจารย์มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning, มีการออกแบบการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาได้พัฒนาผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ, ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้แบบ life - long learning)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ในทุกรายวิชา โดยใช้กลวิธี/กิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย ส่งเสริมการเรียนรู้เสมือนจริงและจากประสบการณ์จริง 2 .สนับสนุน ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรมในระดับรายวิชา และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ในเวทีระดับชาติ 	<div style="text-align: center;"> <p>รูปภาพประกอบโครงการ</p> <p>(ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>การจัดการเรียนการสอนแบบ ACTIVE LEARNING</p> </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  <p>การจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning</p> </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  <p>การจัดการเรียนการสอนแบบ ACTIVE LEARNING</p> </div> <div style="text-align: center;">  </div>


ชื่อโครงการ: โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น
 ค่าเป้าหมายโครงการ: มีรายวิชาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่น
 อย่างน้อย 3 รายวิชา
 (มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุง
 ศิลปะ วัฒนธรรมไทย)



ผลการดำเนินงาน

การบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่นๆ ด้วยการทำงานเป็นทีม ภายใต้การบริหารทรัพยากร คน และงบประมาณร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต

ผลการดำเนินงาน การพัฒนาอาจารย์ด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ

ชื่อโครงการที่สำคัญและค่าเป้าหมายโครงการที่บรรลุ (อธิบายพอสังเขป)	รูปภาพประกอบโครงการ (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)																														
<p>โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 67.36 ของอาจารย์มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI 1 จำนวน 24 เรื่อง 2. เผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI 1 จำนวน 2 เรื่อง 3. เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ จำนวน 2 เรื่อง 4. นำเสนอ (Oral presentation) การประชุมวิชาการนานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง <p>เผยแพร่ด้วยโปสเตอร์ (E-poster presentation) เผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI 1 จำนวน 4 เรื่องส่งผลงานเข้าร่วมประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมในงาน Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร นวัตกรรมได้รับรางวัลรองชนะเลิศ (เหรียญเงิน) จำนวน 3 รางวัล ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วอล์คเกอร์ออกกำลังกายแขนและขา (ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศิริพร ครุฑทากาศ) 2. เสื้อตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองสำหรับบอสอนสตรีในชุมชน 	 <p>วันนักประดิษฐ์ THAILAND NEW GEN INVENTORS AWARD I NEW GEN AWARD 2024</p> <p>วอล์คเกอร์ออกกำลังกายแขนและขา</p> <p>กลุ่ม สุขภาพและการแพทย์</p> <p>ด้วยประเทศไทยกำลังสังคมผู้สูงอายุ จึงพบปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม ผู้สูงอายุที่มีภาวะมวลกล้ามเนื้อน้อยจะส่งผลให้ความสามารถในการปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน คุณภาพชีวิต และเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม จนเกิดความพิการและเสียชีวิตได้ นวัตกรรม Arm and leg exercise walker เป็นอุปกรณ์ที่ใช้ในการออกกำลังกายเพื่อให้กล้ามเนื้อใหญ่แข็งแรง ส่งผลต่อการเคลื่อนไหวและช่วยเหลือตนเอง ทำให้ผู้สูงอายุมีความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>จุดเด่นของนวัตกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ได้ออกกำลังกายทั้งในบ้านและนอกบ้าน ด้วยแนวคิด "ออกกำลังกายได้ทุกที่ทุกเวลา" 2. จุดใจให้ผู้สูงอายุเห็นความก้าวหน้าของตนเองด้วยเครื่องแสดงจำนวนครั้งที่บันทึกการออกกำลังกายแต่ละครั้ง 3. สามารถถอดประกอบ เคลื่อนย้าย นำไปติดตั้งกับวีลแชร์ได้ตามความต้องการหรือตาม residence ของผู้สูงอายุ <p>ระบบเซนเซอร์ : นับจำนวนครั้งในการออกกำลังกาย</p> <p>การใช้ประโยชน์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นอุปกรณ์สำหรับผู้สูงอายุใช้ ออกกำลังกายเพื่อการฟื้นฟูกล้ามเนื้อในผู้ใหญ่ 2. เป็นอุปกรณ์ที่ผู้สูงอายุสามารถใช้ออกกำลังกายได้ทุกที่ทุกเวลาตามความต้องการ <p>ผลการทดลองใช้นวัตกรรม</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Runner</th> <th>รอบที่ 1 เวลา 1</th> <th>รอบที่ 1 เวลา 2</th> <th>รอบที่ 2 เวลา 1</th> <th>รอบที่ 2 เวลา 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hand Grip Dynamometer</td> <td>871.45 871.49</td> <td>871.5320 871.5710</td> <td>871.662 871.7040</td> <td>871.7740 871.7120</td> </tr> <tr> <td>เฉลี่ย (ค่าเฉลี่ย)</td> <td>873</td> <td>873</td> <td>873</td> <td>873</td> </tr> <tr> <td>... (ค่าเฉลี่ย)</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>15</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>ชุดฝึกเดินเร็ว 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>การประเมิน 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <p>ข้ออ้างหลัก : สำหรับบางท่าที่ 2 ข้างและออกแรงเหยียด</p> <p>สปริง : สำหรับเพิ่มแรงต้านในการออกกำลังกาย</p> <p>วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดบึงนคร คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก</p>	Runner	รอบที่ 1 เวลา 1	รอบที่ 1 เวลา 2	รอบที่ 2 เวลา 1	รอบที่ 2 เวลา 2	Hand Grip Dynamometer	871.45 871.49	871.5320 871.5710	871.662 871.7040	871.7740 871.7120	เฉลี่ย (ค่าเฉลี่ย)	873	873	873	873	... (ค่าเฉลี่ย)	8	4	15	12	ชุดฝึกเดินเร็ว 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)	10	12	13	10	การประเมิน 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)	11	9	10	8
Runner	รอบที่ 1 เวลา 1	รอบที่ 1 เวลา 2	รอบที่ 2 เวลา 1	รอบที่ 2 เวลา 2																											
Hand Grip Dynamometer	871.45 871.49	871.5320 871.5710	871.662 871.7040	871.7740 871.7120																											
เฉลี่ย (ค่าเฉลี่ย)	873	873	873	873																											
... (ค่าเฉลี่ย)	8	4	15	12																											
ชุดฝึกเดินเร็ว 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)	10	12	13	10																											
การประเมิน 30 นาที (สัปดาห์ที่ 1)	11	9	10	8																											

<p>(ที่ปรึกษา ผศ.ดร.เมทนี ระดาบุตร และอ.วดีรัตน์ ศรีวงษ์วรรณ)</p> <p>3. เครื่องออกกำลังกายผู้สูงอายุ 3in1 Magic Wood (ที่ปรึกษา อ.ดร.นฤมล เหล่าโกสิน)</p>	
---	--

ผลการดำเนินงาน การพัฒนาอาจารย์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสุขภาวะชุมชน

ชื่อโครงการที่สำคัญและค่าเป้าหมายโครงการที่บรรลุ (อธิบายพอสังเขป)	รูปภาพประกอบโครงการ (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
<p>2. โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ กิจกรรมที่ 2 โครงการสร้างสุขภาวะชุมชนเข้มแข็งด้วยสุขภาพปทุมภูมิ เป้าประสงค์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่ได้รับการยอมรับระดับชาติและ นานาชาติ กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาศูนย์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของ ประเทศและอาเซียน ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 37 จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามปัญหาและความ ต้องการของชุมชน 2. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในชุมชนในการดูแลสุขภาพประชาชน <p>วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาวินิจฉัย ให้บริการทาง วิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน เสริมสร้างศักยภาพบุคคลที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชนผ่านการ ดูแลสุขภาพในระดับปทุมภูมิ การบริการวิชาการแก่สังคม เป็นหนึ่งในภารกิจหลักของ สถาบันอุดมศึกษาที่จะต้องให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่ง ประโยชน์ที่ได้รับนอกจากจะทำให้เกิดประโยชน์โดยตรงกับสังคมแล้ว บุคลากรของสถาบันยัง ได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ ด้วย อาทิ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์และพัฒนาทักษะ การสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนในชุมชน วิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริม สุขภาพของประชาชนในชุมชน</p>	

การดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการในการบริการวิชาการฯ โดยประชุมร่วมกับชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการปรับแผนงานบริการวิชาการ ปีการศึกษา 2566 ให้สอดคล้องกับความต้องการ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน อย่างต่อเนื่อง
2. ประชุมร่วมกับชุมชนและจัดทำ MOU (นำเสนอแผนพัฒนาชุมชนเข้มแข็งกับผู้นำชุมชน อสม. ผอ.รพ.สต. และจัดทำ MOU ร่วมกับชุมชน)
3. ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประกอบด้วย
 - 3.1 กิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้นและถวายความรู้แก่สามเณรในโครงการบวชนเณรภาคฤดูร้อนของวัดทางหลวง
 - 3.2 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพอสม. ญาติ และผู้ดูแลในการดูแลผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงชุมชนวัดทางหลวง
 - 3.3 กิจกรรมให้ความรู้ประชาชนในการดูแลสุขภาพชุมชนวัดลานนาบุญ
 - 3.4 กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพอสม. ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียงชุมชนวัดลานนาบุญ
 - 3.5 กิจกรรมประชุมคืนข้อมูลให้พื้นที่

รายงานผลการดำเนินงาน

มีการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดในการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๑. เกิดชุมชนเข้มแข็ง ๒ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดลานนาบุญ และชุมชนวัดทางหลวง
๒. มีแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ
๓. มี MOU ในการบริการวิชาการกับชุมชนเป้าหมาย ได้แก่ ชุมชนวัดลานนาบุญ และชุมชนวัดทางหลวง ระยะเวลา MOU ๕ ปี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
Boromarajonani College of Nursing Changwat Nonthaburi, FoN, PBRI

BCNON NEWS



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ได้จัด "โครงการสุขภาพะชุมชนเข้มแข็งด้วยสุขภาพปฐมภูมิ" (การบริการวิชาการให้แก่ภิกษุใช้) ให้กับสามเณรบวชนภาคฤดูร้อน จำนวน 47 รูป ณ วัดทางหลวง จ.นนทบุรี โดยได้บริการวิชาการให้ความรู้แก่สามเณร เป็นเวลา 2 วัน ได้แก่ วันที่ 4 เมษายน 2567 สอนการดูแลสุขภาพส่วนบุคคลและฝึกปฏิบัติการแปรงฟันอย่างถูกวิธี โดย ดร.นฤมล เหล่าโกสิน และ วันที่ 5 เมษายน 2567 สอนการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และฝึกปฏิบัติการ CPR โดย อาจารย์รัชฎา วงนัสสุนัน , อาจารย์วีระวัฒน์ ทางธรรม, อาจารย์ยุ่นเรือน ศรีอากาศ และ ดร.ผ่องพรรณ ภาโว



3.กิจกรรม สบซ ติดดาว

วิทยาลัยฯ ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาพื้นที่ตามนโยบาย สบซ ติดดาว โดยมีข้อตกลงร่วมกันทางวิชาการ (MOU) กับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง อำเภอยะนิง จังหวัดนบพิตำ ทั้งนี้ได้ดำเนินงานร่วมกันใน 4 พันธกิจ คือ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินงานได้มีการคัดกรองสุขภาพของประชาชน ในเรื่องเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มะเร็งเต้านม ภาวะซึมเศร้า โดยใช้รูปแบบ สบซ.โมเดล และให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพด้วย 3อ 3ล


วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนบพิตำ
ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก
และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.นบพิตำ
(สบ.คลองมะสัง)



วันที่ 9 พฤษภาคม 2567 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนบพิตำ ปักกิ่งโดย ดร.จุฬารัตน์ คำหาญ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนบพิตำ และคณะ ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก ปักกิ่งโดย ผศ. ดร. กฤษณ์ บุญจรรยาพร บุรณานันท์วิวัฒน์กุล และคณะ และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.นบพิตำ (สบ.คลองมะสัง) โดย นางจวิฑาล เหลืองจตุตถชัย ได้มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกันใน 4 พันธกิจ คือ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้การดำเนินงานที่ก่อให้เกิดผลความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ที่ผ่านมา ณ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.นบพิตำ (สบ.คลองมะสัง)



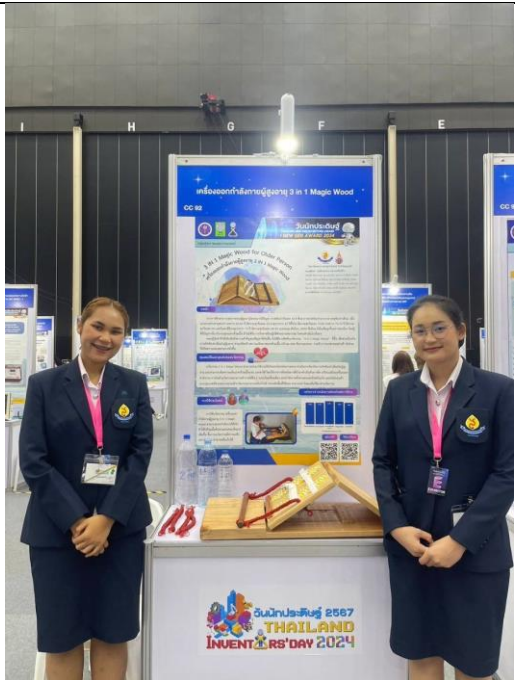
รางวัลที่ได้รับ (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

1). ระดับสถาบัน



ด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับรางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
1	1) น.ส.สาริศา พูลสวัสดิ์ 2) น.ส.สุกัญญา เพ็ชรสมร 3) น.ส.อภิชญา เทพจันทร์ 4) น.ส.อัจฉรา กลิ่นผกา	นวัตกรรม “Shirt for check BSE เสื้อ อัจฉริยะคัดกรองมะเร็ง เต้านม” รางวัลเหรียญเงิน I-New Gen Award 2024	โครงการประกวด สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรม Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) ระดับอุดมศึกษา กลุ่ม เรื่องสุขภาพและ การแพทย์ ณ Event Hall 100 – 102 ศูนย์นิทรรศการ และการประชุมไบ เทคบางนา กรุงเทพฯ วันที่ 6 ก.พ.2567	สำนักงานการ วิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับรางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
2	1) นายทวีศักดิ์ แสงคำสุข 2) น.ส.ณัฐรัตน์ สนธิพันธ์ 3) น.ส.ทัตพิชา เจริญสุข	นวัตกรรม “Arm and Leg Exercise Walker” รางวัลเหรียญเงิน I-New Gen Award 2024	โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) ระดับอุดมศึกษา กลุ่มเรื่องสุขภาพและการแพทย์ ณ Event Hall 100 – 102 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา กรุงเทพฯ วันที่ 6 ก.พ.2567	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	


ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับรางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
3	น.ส.นุชนารถ สายสีแก้ว และคณะ	นวัตกรรม “เครื่องออกกำลังกายผู้สูงอายุ 3 In 1 Magic Wood” รางวัลเหรียญเงิน I-New Gen Award 2024	โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) ระดับอุดมศึกษา กลุ่มเรื่องสุขภาพและการแพทย์ ณ Event Hall 100 – 102 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา กรุงเทพฯ วันที่ 6 ก.พ.2567	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับรางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
4	น.ส.เพ็ญพิชชา ศรีจางวาง และคณะ	รางวัลดีเด่น การ นำเสนอผลงานด้วย วาจา ผลงานวิจัยเรื่อง การศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยที่คัดสรรกับ พฤติกรรมความตั้งใจ ในการลดการบริโภค เครื่องดื่มรสหวานใน นักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี จังหวัด นนทบุรี	การประชุมวิชาการ ระดับชาติเรื่อง “สห วิชาการเพื่อสุขภาพ ประเด็นสังคมผู้สูงอายุ หลังโควิด-19” ภายใต้ โครงการวิจัยการพัฒนาระบบสุขภาพประเทศ ไทยและนวัตกรรมดูแล ผู้สูงอายุ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกา สร้างเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับสำนักวิชาสำนัก วิชาการสาธารณสุข และวิทยาลัยการอาณ สุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อ.เมือง จ. ชลบุรี วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567	สำนักงานคณะ กรรมการสร้าง เสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ร่วมกับสำนัก วิชาสำนัก วิชาการ สาธารณสุข และวิทยาลัย การอาณสุข สิรินธร จังหวัด ชลบุรี	 


ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับรางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
5	1) น.ส.สาริศา พูลสวัสดิ์ 2) น.ส.ปุณยาพร หนูชู	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 3 การแข่งขันวิชาการ Digital Enhancement Through Innovation Simulator Online Learning รอบชิง ชนะเลิศ	กิจกรรม Cyber Patient Contest ซอฟต์แวร์เพื่อ การศึกษาสำหรับฝึก ซักประวัติ ตรวจ ร่างกาย วินิจฉัย และ การรักษาผู้ป่วยจำลอง ระหว่างวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2567 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	 A photograph showing three women on a stage. One woman in a blue dress is presenting a certificate to two women in dark blue school uniforms. The certificate reads 'รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 3 มูลค่า 3,500 บาท'. In the background, a screen displays 'CyberPatient' and 'DIGITAL ENHANCEMENT THROUGH INNOVATION SIMULATOR ONLINE LEARNING'.
6	1) น.ส.ปวีณา สีชื่น 2) นายณพวัฒน์ นาคน้อย	รางวัลชมเชย การแข่งขันวิชาการ Digital Enhancement Through Innovation Simulator Online Learning รอบชิง ชนะเลิศ	กิจกรรม Cyber Patient Contest ซอฟต์แวร์เพื่อ การศึกษาสำหรับฝึก ซักประวัติ ตรวจ ร่างกาย วินิจฉัย และ การรักษาผู้ป่วยจำลอง ระหว่างวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2567	คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	 A photograph showing three people on a stage. A woman in a blue dress is presenting a certificate to a woman and a man in dark blue school uniforms. The certificate reads 'รางวัลชมเชย มูลค่า 1,000 บาท'. In the background, a screen displays 'CyberPatient' and 'DIGITAL ENHANCEMENT THROUGH INNOVATION SIMULATOR ONLINE LEARNING'.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับ รางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
			ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม		

ด้านการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อผลงานหรือรางวัล	รายละเอียดที่ได้รับ รางวัล (วัดป/สถานที่จัดงาน)	หน่วยงาน ที่มอบรางวัล	รูปโล่รางวัล (ความละเอียดของภาพ 1,024 x 768 pixel)
1	นายทวีศักดิ์ แสงคำสุข และคณะ ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศิริพร ครุฑทากาศ	วอล์คเกอร์ออกกำลัง กายแขนและขา	รางวัลรองชนะเลิศ (เหรียญเงิน) งาน Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) วันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ศูนย์ นิทรรศการและการ	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	

			ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร		
2	นางสาวสาริตา พูลสวัสดิ์และคณะ ที่ปรึกษา ผศ.ดร. เมทนี ระดาบุตร และอ.วดีรัตน์ ศรีวงษ์ วรรณ	เสด็จตรวจคัดกรอง มะเร็งเต้านมด้วย ตนเองสำหรับสอนสตรี ในชุมชน	รางวัลรองชนะเลิศ (เหรียญเงิน) งาน Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) วันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ศูนย์ นิทรรศการและการ ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	

	<p>นางสาวพิชญ์สินี มิตร สานนท์และคณะ ที่ปรึกษา อ.ดร.นฤมล เหล่าโกสิน</p>	<p>เครื่องออกกำลังกาย ผู้สูงอายุ 3in1 Magic Wood</p>	<p>รางวัลรองชนะเลิศ (เหรียญเงิน) งาน Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) วันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ศูนย์ นิทรรศการและการ ประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร</p>	<p>สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	 <p>สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอบขอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า</p> <p>นางสาวพิชญ์สินี มิตร สานนท์ นางสาวปฐวีรภานต์ โพธิ์นวล นางสาวปรีณดา เปรมศรี นางสาวปาริณดา สุขดี นางสาวนุชนารถ สายสีแก้ว นางสาวปติดา รัตนทิพย์ นางสาวพนิดาจาณี ศรีเทศ นางสาวบัณฑิตา ณัฏฐเงิน นางสาวพิมพ์ชนก คลับคล้าย นางสาวปรีณดา เปรมศรี นางสาวพิชญา พาท และ อาจารย์ที่ปรึกษา นฤมล เหล่าโกสิน</p> <p>แห่ง วิทยาลัยอาชีวศึกษาบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ผ่านเกณฑ์การพิจารณาได้รับ</p> <p>เหรียญรางวัล I-New Gen Award 2024</p> <p>โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม Thailand New Gen Inventors Award 2024 (I-New Gen Award 2024) ระดับอุดมศึกษา กลุ่มเรื่อง สุขภาพและการแพทย์</p> <p>เรื่อง "เครื่องออกกำลังกายผู้สูงอายุ 3 in 1 Magic Wood" ไปได้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2567</p> <p>(ดร.วิภากรินทร์ รัตนะ) ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p>
--	--	--	--	--	--