



แบบสรุปโครงการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนครพนบุรี

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนารูปแบบการสร้างความรู้ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล HRD

๒. รหัสโครงการ FON-Adm-S๒๑

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวรุจิพร จิตตวิสุทธิวงษ์ นางกัญญารัตน์ พิภพโปลัง และนางสาวสวิชญา สุขจิตต์

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

๒) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสุขใจในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย

อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และวิทยากร จำนวน ๑๐๕ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างความรักและผูกพันในองค์กร วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ขั้นตอนและกระบวนการ (ตามแผน)	ผลการดำเนินงาน
การเตรียมการ (Plan)	
๑) ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม	มีการประชุมและมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ด้านบริหารและยุทธศาสตร์ นำโดย อ.วลิรัตน์ แตรตุลาการ รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์
การดำเนินการ (Do)	
๑) กิจกรรมระลึกคุณงามความดีของสมเด็จพระเจ้าและ สักการบูชาสิ่งที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรใน วิทยาลัย	บุคลากรในวิทยาลัยร่วมทำกิจกรรมระลึกคุณงามความดีของ สมเด็จพระเจ้าและสักการบูชาสิ่งที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ
๒) พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรม และการดำเนินงาน ITA	-บุคลากรในวิทยาลัยร่วมทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป -ร้อยละ ๙๑ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม และการดำเนินงาน ITA -ร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๓) กิจกรรมเสวนากับอดีตผู้อำนวยการ และ ตัวแทนศิษย์เก่า	อดีตผู้อำนวยการ และ ตัวแทนศิษย์เก่า ร่วมเสวนา ในหัวข้อ “จากวันวานสู่วันนี้ ก้าวสู่สิ่งดีๆในอนาคต BCNNON” และให้ข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
๔) มอบรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นและคนดีศรีวิทยาลัยฯ	ผู้อำนวยการมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าดีเด่นและคนดีศรีวิทยาลัยฯ รวมทั้งสิ้น ๓๔ รางวัล
๕) กิจกรรม ๕ส เรารักสถาบัน	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ร่วมทำกิจกรรม ๕ส เรารักสถาบัน ภายในวิทยาลัยฯ และบริเวณโต๊ะทำงานของตนเอง
การประเมินผล (Check)	



ขั้นตอนและกระบวนการ (ตามแผน)	ผลการดำเนินงาน
๑) ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงาน	จากผลการประเมินร้อยละของบุคลากรมีความสุขในการทำงานพบว่า บุคลากรทุกคนใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็นแนวทางในดำเนินงาน สู้องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

๘. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนงาน		ผลการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	รายละเอียดของผลงาน
๑) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๑ ของบุคลากร เข้าร่วมโครงการ และ ร้อยละ ๙ ของบุคลากร ตัดภาระกิจสอนภาคปฏิบัติ
๒) ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรมีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๓) ร้อยละ ๕๕ ของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น
ร้อยละความสำเร็จ			บรรลุ ๓ ข้อ จาก ๓ ข้อ

๙. ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางพัฒนา
ผู้เข้าร่วมโครงการน้อยกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจาก ตัดภาระกิจการสอนนักศึกษาภาคปฏิบัติ และการนำความเชี่ยวชาญไปให้บริการ อาจจะทำให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนด	๑) ประชาสัมพันธ์โครงการให้อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนทราบล่วงหน้า ๒) ประสานผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓) ขอความร่วมมืออาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๑๐. งบประมาณ

รายการ	อนุมัติ (บาท)	ใช้จริง (บาท)
งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก - ผลผลิต : ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข งบดำเนินงาน รหัสโครงการ FON-Adm-S๒๑		



รายการ		อนุมัติ (บาท)	ใช้จริง (บาท)
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสร้างความรักและผูกพันในองค์กร วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘		อนุมัติ (บาท)	ใช้จริง (บาท)
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร (๑๐๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน)	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐
๒.	ค่าอาหารกลางวันของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร (๑๐๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ)	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
๓.	ค่าสมนาคุณวิทยากรที่มีใบบุคลากรภาครัฐ (๒ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ ชม. X ๑ วัน)	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐

๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากรที่เป็นบุคลากรภาครัฐ (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ ชม. X ๑ วัน)	๖๐๐	๖๐๐
๕.	วัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๒๒,๓๙๐	๒๒,๐๕๐
รวมทั้งสิ้น		๔๕,๓๔๐	๔๕,๐๐๐
คิดเป็นร้อยละ			๙๙.๐๐

๑๑. การนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (ACT)

คณะกรรมการงานทรัพยากรบุคคลนำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘-๒๕๗๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ไปสื่อสารให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวรุจิพร จิตตวิสุทธิวงศ์)
ตำแหน่ง อาจารย์

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางวลีรัตน์ แตรตุลาการ)
รองผู้อำนวยการด้านบริหารและยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....งานการเงิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....งานยุทธศาสตร์และแผน
(นางวารุณี สุรวัฒนกุล)
หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผน
วันที่.....