

แผนงานและผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
รอบ 6 เดือน ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ											
1	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (FON-Edu-R01)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตร ระดับปริญญาตรี	รายวิชาใน หลักสูตรที่เปิดสอนมี การจัดการ เรียนการสอนได้ตาม แผนที่กำหนด	ตค.67 ถึง กย.68	กิจกรรมที่ 1 สัมภาษณ์ รอบที่ 1 โครงการ MOU จำนวน 156 คน โครงการช่างฝึก 1 คน นักศึกษาที่รับเข้ามี คุณสมบัติตามเกณฑ์ กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ในการจัดการเรียนการสอน ต้องรอประเมิน สิ้นสุดปีงบประมาณ	2,885,536.00 บาท	เบิกจ่าย 391,237.80 บาท	กำลัง ดำเนินการ	ปัญหา 1.ข้อมูลและเอกสารของผู้สมัครมีจำนวนมากต้องใช้เวลานานในการตรวจสอบให้ถูกต้อง แต่เวลามีค่อนข้างจำกัดในการให้ สบข. 2.ผู้สมัครบางส่วนไม่มายืนยันสิทธิ์ ไม่มีข้อมูลในระบบ ต้องติดตามรายบุคคล ทำให้ใช้ระยะเวลา นาน อุปสรรค
2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทะนุบำรุง	เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตร ระดับ บัณฑิตศึกษา	รายวิชาใน หลักสูตรที่เปิดสอนมี การจัดการ เรียนการสอนได้ตาม แผนที่กำหนด	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

		Care Education	ศิลปวัฒนธรรม								
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล	รายวิชาใน หลักสูตรที่เปิดสอนมี การจัดการ เรียนการสอนได้ตาม แผนที่กำหนด	ตค.67 ถึง กย.68	กิจกรรมมอบ ประกาศนียบัตร ผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล รุ่นที่ 12 นักศึกษาภูมิใจใน สถาบันในระดับดีมาก และพึงพอใจในพิธีรับ ใบรายงานผล การศึกษาอยู่ในระดับดี มาก	2,030,951.00 บาท	เบิกจ่าย 468,574.00 บาท	กำลัง ดำเนินการ	1.ควรปรับปรุงระบบการทำงานที่คนหนุ่มมากต้อง รอคอยคนหนุ่มน้อย 2.ควรมีกฎ กติกา สำหรับ คนที่ไม่ตรงต่อเวลา
4	โครงการการบูรณาการเรียนการสอน รายวิชา กับ พันธกิจอื่น (FON-Edu-R04)	1. การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อการบูรณา การการเรียน การสอน รายวิชา กับ พันธกิจอื่น	กิจกรรมที่ กำหนดใน โครงการ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีการบูรณา การเรียนการสอนกับ พันธกิจอื่น ดังนี้ 1.การบูรณาการเรียน การสอนกับบริการ วิชาการ สาขาการ พยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต 2.บูรณาการเรียน การสอนกับการบริการ วิชาการ และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ 3.บูรณาการเรียน การสอนกับ การบริการวิชาการ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	54,000.00 บาท	เบิกจ่าย 34,616.50 บาท	กำลัง ดำเนินการ	N/A

							สาขาการพยาบาล มารดาทารก และการ ผดุง ครรภ์ 4.บูรณาการ การเรียนการสอน เนื่องในวันเด็ก แห่งชาติ				
5	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการ เรียนรู้และ ประเมินคุณภาพ บัณฑิต (FON-Edu- R05)	1. การ ยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการ เรียนรู้และ ประเมิน คุณภาพ บัณฑิต	กิจกรรมที่ กำหนดใน โครงการ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตค.67 ถึง กย.68	- นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้รับการเสริมสร้าง ทักษะทางคลินิกร้อยละ 100 - นักศึกษามีทักษะทาง คลินิกผ่านเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ 100	94,460.00 บาท	เบิกจ่าย 62,300.00 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	-จำนวนคนก็ระยะเวลา ไม่สัมพันธ์กัน -ระยะเวลาฐานบางฐาน ไม่เพียงพอ เวลาไม่เป็น ตามที่วางไว้ทำให้เวลา เหลือน้อยในการสอบ บางส่วนอาจจะต้องสอบ นอกเวลา
6	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ พิเศษและ อาจารย์ที่เลี้ยงใน แหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ (FON-Edu- R06)	การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์พิเศษ และอาจารย์ที่ เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ	อาจารย์ พิเศษและ อาจารย์ที่ เลี้ยงใน แหล่งฝึก ได้รับพัฒนา ศักยภาพ ตามแผนที่ กำหนด และ มีความพึง พอใจในการ เข้าร่วม โครงการใน	ตค.67 ถึง กย.68	อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่สามารถสรุปผล การดำเนินงานได้	317,900.00 บาท	เบิกจ่าย 82,400.00 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	N/A

					ระดับดีขึ้น ไป						
7	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่ วิชาชีพ	1. นักศึกษา มีความพร้อมในการเรียนรู้ 2. นักศึกษา มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เมื่อสำเร็จ การศึกษา	ตค.67 ถึง กย.68	อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่สามารถสรุปผล การดำเนินงานได้	438,430.00 บาท	เบิกจ่าย 90,040 บาท	กำลัง ดำเนินการ	N/A
8	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร (FON-Edu-R08)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร	1. โครงการ/ กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และ ตัวชี้วัดของ โครงการ 2. นักศึกษามี ผลลัพธ์การ เรียนรู้/ คุณลักษณะ ตามอัต ลักษณ์ บัณฑิตที่ กำหนดไว้ใน โครงการ	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯ มีการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนา นักศึกษาด้วยกิจกรรม เสริมหลักสูตร ดังนี้ 1) กิจกรรมคัดกรอง และส่งเสริมสุขภาพ นักศึกษา 2) กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิต อาสา 3) กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาให้รู้หน้าที่ มี วินัยและสร้างเสริม สุขภาพด้วยกีฬา นักศึกษาจำนวน 791 คน ร้อยละ ความสำเร็จร้อยละ 100	718,650.00 บาท	เบิกจ่าย 452,770.20 บาท	กำลัง ดำเนินการ	N/A

							4) กิจกรรมคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาตามหลักสภช.โมเดล				
9	โครงการจัดทาส่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (FON-Edu-R09)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ ความเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อจัดทาส่งสนับสนุนเพื่อ การเรียนรู้และบริการสำหรับ นักศึกษา พยาบาล	นักศึกษามี ความพึงพอใจต่อ คุณภาพของ สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯ กำหนด แผนและสรรหา/จัดทาส่งสนับสนุนเพื่อการ เรียนรู้และบริการ นักศึกษา ดังนี้ วารสาร ต่างประเทศ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และ วัสดุสิ้นเปลือง ห้องปฏิบัติการ พยาบาล หุ่นจำลอง	2,392,360.00 บาท	เบิกจ่าย 1,045,830 บาท	กำลัง ดำเนินการ	N/A
10	โครงการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร์บัณฑิตที่มุ่งเน้น การดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) (FON-Edu-S01)	การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนา หลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐม ภูมิตาม มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนา หลักสูตร พยาบาลศา สตรบัณฑิตที่ มุ่งเน้นการ ดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)	มีหลักสูตร พยาบาลศา สตรบัณฑิต ที่ปรับปรุง/ ป.ตรีสาขา อื่นมุ่งเน้น การดูแล สุขภาพ ระดับปฐม ภูมิ	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	49,800.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00 บาท	รอ ดำเนินการ	N/A

13	<p>โครงการพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษาแกนนำ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ จัดการศึกษา ทางพยาบาล (รวมพัฒนา ทักษะสากลต่าง ๆ) (FON-Edu-S04)</p>	<p>การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>เพื่อพัฒนา ศักยภาพ นักศึกษาแกน นำเพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วม ในการจัด การศึกษา ทาง การ พยาบาล (รวม พัฒนาทักษะ สากลต่าง ๆ)</p>	<p>1. นักศึกษา แกนนำที่มี ส่วนร่วมใน การจัด การศึกษา ทาง การ พยาบาล และมีความ พึงพอใจต่อ การมีส่วนร่วม ในการ จัด การศึกษา ทาง การ พยาบาล</p>	<p>ตค.67 ถึง กย.68</p>	<p>วิทยาลัยฯ มีการ ดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาเพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา ทาง การ พยาบาล โดย การ จัด - กิจกรรมที่ 2 พัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ นักศึกษา 703 คน ร้อยละ 99.56 ของ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการมีความพึง พ้อใจกับกิจกรรม ระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 78.28 ของ นักศึกษาที่มีผลสอบ หลังเข้าร่วมกิจกรรม สูงขึ้นกว่าก่อนเข้าร่วม กิจกรรม - กิจกรรมที่ 4 พัฒนา ภาวะผู้นำ และทักษะ ชีวิต โดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง กำลัง ดำเนินการ</p>	<p>544,640.00 บาท</p>	<p>เบิกจ่าย 150,778.00 บาท</p>	<p>กำลัง ดำเนินการ</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 ปัญหาคือจัด วันหยุดทำให้ขาดอุปกรณ์ บางอย่างในการจัด กิจกรรม และสถานที่ไม่ เอื้ออำนวย ไม่มีโต๊ะใน การเขียน ข้อเสนอแนะ ควรปรับวัน และเวลาเป็นชั่วโมง Homeroom จัดสถานที่ และอุปกรณ์ให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม</p>
14	<p>โครงการพัฒนา รูปแบบ/ นวัตกรรม การ เรียนรู้ด้วยระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่มุ่งสู่ความเป็น</p>	<p>การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา</p>	<p>เพื่อพัฒนา รูปแบบ/ นวัตกรรม การ เรียนรู้ด้วย ระบบ เทคโนโลยี</p>	<p>จำนวน นวัตกรรม ของอาจารย์ และ นักศึกษาที่ เผยแพร่/</p>	<p>ตค.67 ถึง กย.68</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>	<p>N/A</p>

	เลิศระดับสากล (FoN WOWs!) (FON-Edu-S05)	Excellence in primary Care Education	ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู้อ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทุนบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ดิจิทัลที่มุ่งสู่ ความเป็นเลิศ ระดับสากล (FoN WOWs!)	นำเสนอใน เวที ระดับชาติ หรือนานาชาติ						
15	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ เพื่อขอรับรอง สมรรถนะตาม มาตรฐานกรอบ วิชาชีพที่มุ่งเน้น ความเป็นเลิศ และยกระดับการ สร้างสรรค์ นวัตกรรม (FON-Edu-S06)	การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์เพื่อ ขอรับรอง สมรรถนะตาม มาตรฐาน กรอบวิชาชีพ ที่มุ่งเน้นความ เป็นเลิศและ ยกระดับการ สร้างสรรค์ นวัตกรรม	มีอาจารย์ ประจำ หลักสูตรได้ ผ่านการ ประเมิน T-PSF	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯ ดำเนิน โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์เพื่อ ขอรับรองสมรรถนะ ตามมาตรฐานกรอบ วิชาชีพที่มุ่งเน้นความ เป็นเลิศและยกระดับ การสร้างสรรค์ นวัตกรรม - กิจกรรมที่ 3 พัฒนา อาจารย์มืออาชีพตาม มาตรฐานสากล (PSF) ส่งผลงานรับการ ประเมิน TH-PSF และ UK-PSF จำนวน 7 คน - กิจกรรมที่ 2 พัฒนา สมรรถนะการสอน จริยธรรมทางการ พยาบาล 1.อาจารย์ประจำ	231,560.00 บาท	เบิกจ่าย 57,820.00 บาท	กำลัง ดำเนินการ	กิจกรรมที่ 3 - อาจารย์มีภาระการ เรียนการสอนมาก จึงไม่สามารถเขียนเอกสารได้ ตามแผนที่วางไว้ -จัดกิจกรรมในช่วง วันหยุดเพื่อให้อาจารย์มี เวลาในการเขียนเอกสาร กิจกรรมที่ 2 -การเข้าร่วมกิจกรรม โครงการของอาจารย์ ประจำ หลักสูตร ซึ่งพบว่ามีบาง คนติดภารกิจไม่สามรถเข้า ได้ ทั้งหมดร้อยละ 100 -การดำเนินการเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจสำหรับ กลุ่มเป้าหมายที่ไม่

							<p>หลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการทุกคน ร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนจรรยาบรรณทางการพยาบาลในระดับดีขึ้นไป โดยผลประเมินพบว่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตัดสินใจเชิงจริยธรรมทางการพยาบาลในระดับดีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 8.80 (เต็ม 10 คะแนน)</p> <p>2.ทุกสาขาวิชามีการออกแบบการสอนจริยธรรมทางการพยาบาลโดยใช้กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาทางการพยาบาล เฉพาะสาขาทั้งหมด 5 สาขา</p>				สามารถมาเข้าร่วมกิจกรรมโครงการได้ และและวางแผนการเตรียมอาจารย์ในสาขาเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมโครงการในครั้งต่อไป
16	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S07)	การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

		Care Education			วิทยานิพนธ์ มีสมรรถนะ ตามที่ หลักสูตร กำหนด						
17	โครงการความร่วมมือกับองค์กร และ สถาบันการศึกษา ในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการ ในประเทศและ เดินทางไป ต่างประเทศ) (FON-Edu-S08)	การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อร่วมมือกับ องค์กรและ สถาบันการศึกษา ใน ต่างประเทศ (ทั้งที่ ดำเนินการใน ประเทศและ เดินทางไป ต่างประเทศ)	มีสถาบันเข้า ร่วม เครือข่าย ความร่วมมือใน การ ดำเนินงาน ตามพันธกิจ หลักของ คณะ	ตค.67 ถึง กย.68	กิจกรรมที่ 2 การ พัฒนาอาจารย์และ นักศึกษาด้าน การศึกษาร่วมกับ สถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ นักศึกษา) ณ Institute of Technology and Health Bali, Indonesia -นักศึกษาและอาจารย์ ที่เข้าร่วมโครงการ ประเมินว่าตนเองมี ความรู้ ความเข้าใจที่ เกี่ยวกับระบบสุขภาพ และการจัดบริการ สุขภาพในบริบทของ สังคมและวัฒนธรรม ในระดับมาก -นักศึกษาและอาจารย์ เกี่ยวกับระบบสุขภาพ และการจัดบริการ สุขภาพในบริบทของ สังคมและวัฒนธรรม ในระดับมาก	322,775.00 บาท	เบิกจ่าย 35,900 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	-จำนวน อาจารย์ และ นักศึกษา ที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ยังมี น้อย ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมไม่สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายที่ หลากหลายได้อย่าง ครอบคลุม ซึ่งปัญหาคือ การใช้ช่องทางการสื่อสาร ที่จำกัด ทำให้กลุ่ม อาจารย์และนักศึกษา ส่วนใหญ่ไม่ทราบข้อมูล หรือความสำคัญของ โครงการ -ข้อจำกัดด้านเวลา และ ทรัพยากร คือ กิจกรรมที่ เกิดขึ้นอาจไม่สอดคล้อง กับตารางเรียน หรือ ตารางการทำงานของ อาจารย์ และ นักศึกษา

							<p>-มีการดำเนินการ การดำเนินกิจกรรม ตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือกับ สถาบัน ITEKES Bali ได้ตามแผน ได้ ร้อยละ 70</p> <p>-ร้อยละนักศึกษาชั้นปี สุดท้ายมีสมรรถนะ ผู้นำ และสมรรถนะ 4Cs for C ด้าน สุขภาพปฐมภูมิใน ระดับดีขึ้น (กำลัง ดำเนินการ</p>				
18	<p>โครงการพัฒนา สิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ในยุค Digital Transformation (งบลงทุนจาก เงินงบประมาณ และรายได้ที่เป็น การจัดหา ครุภัณฑ์ การศึกษา/ การแพทย์ (FON-Edu- S09)</p>	<p>การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะ อาจารย์มือ อาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิและ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>เพื่อพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการ เรียนรู้ในยุค Digital Transformation (งบลงทุน จากเงิน งบประมาณ และรายได้ที่ เป็นการจัดหา ครุภัณฑ์ การศึกษา/ แพทย์)</p>	<p>มีจำนวน ทรัพยากร เรียนรู้ที่มี จำนวน เพียงพอและ เหมาะสมต่อ การจัด การศึกษา ทุกระดับ</p>	<p>ตค.67 ถึง กย.68</p>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

2. พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ขอนแก่น

19	<p>โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R10)</p>	<p>2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้าน การดูแล สุขภาพปฐมภูมิให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>เพื่อสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>มีจำนวนเงินทุนวิจัย ทั้งภายใน และภายนอก อย่างเพียงพอ เหมาะสม และมี ผลงานตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ</p>	<p>ตค.67 ถึง กย.68</p>	<p>-กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ งานสร้างสรรค์ ร้อยละ 50 ของอาจารย์ บุคคลกรที่เข้าร่วมได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านวิจัย/ผลงาน วิชาการ/ตำรา</p> <p>-กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ มีวิจัย 3 เรื่อง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิจัยเรื่องการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล และพฤติกรรมการแสวงหาข้อมูลสุขภาพจากสื่อออนไลน์/สื่อสังคม ที่มีผลต่อความรู้ทางสุขภาพของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2567 - 26 กรกฎาคม 2568 2. วิจัยเรื่องการพัฒนา รูปแบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังในชุมชน 3. เรื่องเล่าจากประสบการณ์เด็กวัดทาง 	<p>1,845,280.00 บาท</p>	<p>เบิกจ่าย 110,016.00 บาท</p>	<p>กำลังดำเนินการ</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 -กิจกรรมจัดดำเนินการในวันหยุดราชการ เสาร์และอาทิตย์ จำนวนผู้ร่วมประชุมบางส่วนติดภาระกิจในวันหยุด -ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์สามารถเข้าร่วมโครงการในระยะที่ ๒</p>
----	--	--	--	--	---	------------------------	--	-------------------------	--------------------------------	-----------------------	---

							หลวงพลเมืองรุ่นใหม่ ตั้งแต่ 16 สิงหาคม 2567				
20	โครงการ บูรณาการวิจัย ร่วมกับพันธกิจ อื่น (FON- Res-R11)	2. ยกระดับ การวิจัยและ สร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการ ผลิตองค์ ความรู้ และ ผลงาน วิชาการด้าน การดูแล สุขภาพปฐม ภูมิให้เกิด ประโยชน์ต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อบูรณาการ วิจัยร่วมกับ พันธกิจอื่น	โครงการ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
21	โครงการ ยกระดับแผนงาน พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิ (FON- Res-S10)	2. ยกระดับ การวิจัยและ สร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็น เลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการ ผลิตองค์ ความรู้ และ ผลงาน วิชาการด้าน การดูแล สุขภาพปฐม ภูมิให้เกิด ประโยชน์ต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อยกระดับ แผนงาน พัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรม สุขภาพปฐม ภูมิ	1. มี ผลงานวิจัย และ นวัตกรรม สุขภาพที่ ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ฐานข้อมูล ระดับชาติ 2. มีงานวิจัย และ นวัตกรรม สุขภาพปฐม ภูมิที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

					ฐานข้อมูลระดับชาติ และ นานาชาติ 3. มีเงินทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก						
22	โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรม สุขภาพ สมรรถนะสูง (Research Talents) (FON- Res-S11)	2. ยกระดับ การวิจัยและสร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 4: ยกระดับ ศักยภาพด้าน การวิจัย และสร้าง นวัตกรรมให้ เป็นเครือข่าย ความเป็นเลิศ ด้านการวิจัย ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อสร้าง นักวิจัย กลุ่ม วิจัย และ นวัตกรรม สุขภาพ สมรรถนะสูง (Research Talents)	มีนักวิจัยที่มี สมรรถนะสูง และ มีresearch cluster แต่ ละเขต สุขภาพ		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
23	โครงการ แผนงานสร้าง ความร่วมมือด้าน การวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิ กับเครือข่าย ระดับชาติและ นานาชาติ	2. ยกระดับ การวิจัยและสร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ Excellence in Primary	กลยุทธ์ที่ 6: ส่งเสริมการ สร้างเครือข่าย ด้านผลงาน วิชาการ	เพื่อสร้าง ความร่วมมือ ด้านการวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐม ภูมิกับ เครือข่าย ระดับชาติและ นานาชาติ (Research	มีการดำเนิน พัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐม ภูมิกับ เครือข่ายทั้ง ในและ ต่างประเทศ	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯ มีแผน/ ดำเนินการกิจกรรมสร้าง ความร่วมมือด้านการ วิจัยและนวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิกับ เครือข่ายระดับชาติ/ นานาชาติดังนี้ กิจกรรมที่ 1 นำเสนอ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ และงาน	595,300.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอ ดำเนินกา ร	N/A

	(Research Collaboration) (FON- Res-S12)	Care Research and Innovation		Collaboration)			สร้างสรรค์ระดับชาติ/นานาชาติ ณ ประเทศฟินแลนด์				
24	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม (FON- Res-S13)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	คณะมีการจัดการความรู้	ตค.67 ถึง กย.68	รอดำเนินโครงการ	54,060.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอดำเนินการ	N/A
3. พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์											
25	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (FON-Ser-R12)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	25,950.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00 บาท	รอดำเนินการ	N/A

		and network									
26	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (FON- Ser-R13)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯมีการจัดการโครงการ/กิจกรรมการบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่นดังนี้ กิจกรรมที่ 2 คัดกรองสุขภาพและบริการวิชาการด้วยสภขโมเดลที่ผสมผสานกับภูมิปัญญาไทย ในรายวิชาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ -มีแผนการใช้ประโยชน์จากบริการวิชาการที่ช่วยส่งเสริมการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชน สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มคุณภาพชีวิต -ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	25,800.00 บาท	เบิกจ่าย 23,880 บาท	กำลังดำเนินการ	ปัญหา 1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่ำกว่าที่กำหนด 2.ระยะเวลาจัดกิจกรรมไม่ตรงตามที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1.ประชุมร่วมกับเครือข่ายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ 2.ประสานงานกับชุมชนล่วงหน้าก่อนจัดกิจกรรม

							-นักศึกษาที่มีความรู้และทักษะจากการบริการวิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 88 คิดเป็นร้อยละ 100				
27	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตร ผูกอบรมใหม่) (FoN-Ser-S14)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	เพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตร ผูกอบรมใหม่)	มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence : CoE) ที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติ และนานาชาติ	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
28	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ (FoN-Ser-S15)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณา	เพื่อบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ (ระบุกิจกรรมย่อยเป็นชื่อหลักสูตร ผูกอบรม และ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ตค.67 ถึง กย.68	1.วิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการโดยการพัฒนาหลักสูตร/ ผูกอบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่ “หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ” ประจำปี	4,936,420.00 บาท	เบิกจ่าย 588,658.80 บาท	กำลังดำเนินการ	1.ระหว่างการอบรมเกิดปัญหาที่ระบบสัญญาณ internet ทำให้การถ่ายทอดสดจะยุติ รอกการแก้ไขนานประมาณ ๑ ชั่วโมง 2.จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

		Services and network	การพันธกิจ อุดมศึกษา	คลินิกที่เปิด บริการ)			งบประมาณ 2568 สำหรับกลุ่มเป้าหมาย/ ผู้เข้าอบรมจำนวน 243คน จัดอบรม ระหว่างวันที่ 3-7 ก.พ. 68 ผลการประเมินความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรมพบว่า ร้อยละ 81.30 ของผู้เข้ารับ การอบรม มีค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในระดับ ดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย มากกว่า 3.51) 2.วิทยาลัยมีการ ดำเนินงานด้านการ บริการวิชาการโดยการ พัฒนาหลักสูตร/ ฝึกอบรมหลักสูตร ระยะสั้น 4 เดือน การ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ สำหรับกลุ่มเป้าหมาย/ ผู้เข้าอบรมจำนวน 34 คน จัดอบรมระหว่าง ส.ค.67-พ.ย.67 ผลการดำเนินตัวชี้วัด ความสำเร็จพบว่า ผู้เข้าอบรมจำนวน 34 คน ผ่านการประเมิน การอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล				และตารางการจัดการ อบรมอาจมีการ ปรับเปลี่ยนเนื่องจาก วิทยาการติดภารกิจ 3.จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมไม่ตรงตาม เป้าหมาย กำหนดไว้ 50 คน มีผู้เข้าร่วมอบรม 42 คน คิดเป็นร้อยละ 84
--	--	----------------------	-------------------------	--------------------------	--	--	--	--	--	--	---

						<p>ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ) ตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 60 ของหลักสูตรทุกคน และผู้เข้าอบรมจำนวน 34 คนเข้ารับการอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด 1 สิงหาคม – 29 พฤศจิกายน 2567 ครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>3. วิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการโดยการพัฒนาหลักสูตร/ฝึก “การอบรมฟื้นฟูการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ประจำปี 2568” สำหรับกลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าอบรมจำนวน 42 คน จัดอบรมระหว่างวันที่ 16-20 ธ.ค.67 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพบว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป(จากจำนวน</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							ผู้ตอบแบบสอบถาม 42 คน)				
29	โครงการ ยกระดับสุขภาพ ชุมชนในการ จัดการระบบ สุขภาพปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถีสบข) (FoN-Ser-S16)	3. เครือข่าย การบริการ วิชาการด้าน สุขภาพปฐม ภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการ บริการ วิชาการด้าน การดูแล สุขภาพปฐม ภูมิสู่ความเป็น เลิศที่บูรณา การพันธกิจ อุดมศึกษา	เพื่อยกระดับ สุขภาพชุมชน ในการจัดการ ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถี สบข)	1. ประชาชนที่ รับการ พัฒนา สมรรถนะ ด้านสุขภาพ ด้วย สบข. โมเดล และ มีการ ปรับเปลี่ยน สุขภาพที่ดี ขึ้น 2. มีชุมชน ต้นแบบด้าน การจัดการ สุขภาพปฐม ภูมิ	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีการดำเนิน โครงการ สบข โมเดล ในพื้นที่ วัดลานนาบุญ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายจำนวน 100 คน มีรายละเอียด การดำเนินการดังนี้ คัดกรองสุขภาพ การ สร้างชุมชนสุขภาพ ด้วย สบข. โมเดล ดำเนินการตรวจ สุขภาพประชาชนใน ชุมชน ณ วัดลาน นาบุญ (ครั้งที่ 1) รวบรวมข้อมูลจากผล การตรวจสุขภาพ ตรวจสุขภาพ ผลดัชนี มวลร่างกาย ความดัน โลหิต การประเมิน ภาวะซึมเศร้า ผลการดำเนินงาน อยู่ ในช่วงประเมินผลใน กิจกรรมครั้งต่อไป	19,800.00 บาท	เบิกจ่าย 2,700.00 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	การจัดกิจกรรมระยะที่ 1. ๒ คัดกรองสุขภาพ ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ ครบตามที่กำหนด
30	โครงการพัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือด้านการ บริการวิชาการ ทางการพยาบาล และสุขภาพปฐม ภูมิ	3. เครือข่าย การบริการ วิชาการด้าน สุขภาพปฐม ภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence	กลยุทธ์ที่ 9: การ สร้างภาคี เครือข่าย วิชาการความ ร่วมมือด้าน สุขภาพปฐม	เพื่อพัฒนา เครือข่าย ความร่วมมือ ด้านการ บริการ วิชาการ ทางการ	มีภาคี เครือข่าย การบริการ วิชาการด้าน การ พยาบาล	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

	(FoN-Ser-S17)	in Primary Care Services and network	ปฏิบัติตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้ประโยชน์	พยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ	ระดับชาติ/นานาชาติ						
4. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม											
31	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์) (FoN-Cul-R14)	ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการ บริหารองค์กร อย่างยั่งยืน และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนา นักศึกษาเพื่อ สืบสาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ไทย (วัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)	นักศึกษามี ความพึง พอใจในการ ร่วมกิจกรรม	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีการดำเนิน กิจกรรมต่างๆเพื่อการ สืบสานประเพณีและ ศิลปวัฒนธรรมไทย กิจกรรมที่สำคัญ มี ดังนี้ วันลอยกระทง ผลการประเมินความ พึงพอใจในการเข้าร่วม กิจกรรมพบว่า นักศึกษาร้อยละ 98.15 มีความพึงพอใจ ระดับดีขึ้นไปในการได้ เข้าร่วมกิจกรรมวัน ลอยกระทง	25,000.00 บาท	เบิกจ่าย 12,000.00 บาท	กำลัง ดำเนินการ	จำนวนคลิป์วิดีโอการ ประกวดลอยกระทงไม่ เป็นไปตามเป้าหมาย
32	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อ สืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการ พยาบาล (เช่น	ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบ บริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการ บริหารองค์กร อย่างยั่งยืน และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนา นักศึกษาเพื่อ สืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการ พยาบาล (เช่น รับหมวก	นักศึกษามี ความพึง พอใจในการ ร่วมกิจกรรม	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	61,900.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอ ดำเนินการ	N/A

	รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (FoN- Cul-R15)			เครื่องหมาย วันพยาบาล)							
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
33	โครงการบริหาร อัตรากำลังใน วิทยาลัยและ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่องค์กร สมรรถนะสูง (FoN-Adm- R18)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati onal Manageme nt	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบการ บริหารด้าน อัตรากำลัง และการ พัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Developme nt)	เพื่อบริหาร อัตรากำลังใน วิทยาลัยและ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่ องค์กร สมรรถนะสูง	คณะ พยาบาล ศาสตร์มี จำนวน บุคลากร เป็นไปตาม กรอบ อัตรากำลัง	ตค.67 ถึง กย.68	ยังประเมินไม่ได้ รอ ประเมินสิ้นสุด ปีงบประมาณ	3,999,160. 00 บาท	เบิกจ่าย 1,415,455. 00 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	N/A
34	โครงการบริหาร จัดการงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ของวิทยาลัย/ คณะพยาบาล ศาสตร์ (FoN- Adm- R16)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati onal Manageme nt	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหาร ความเสี่ยงใน การขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อบริหาร จัดการงาน ประกัน คุณภาพ การศึกษา ภายในของ วิทยาลัย/คณะ พยาบาล ศาสตร์	ผลการ ประเมิน IQA ตาม เกณฑ์AUN QA และ EdPEX เป็นไปตาม เป้าหมาย	ตค.67 ถึง กย.68	การปรับแก้ไขตาม เกณฑ์การพิจารณา และดำเนินการแก้ไข ให้สอดคล้อง	787,020.00 บาท	เบิกจ่าย 207,920.00 บาท	อยู่ ระหว่าง ดำเนินกา ร	- การไม่เข้าใจในตัวบ่งชี้ เกณฑ์การรับรองทำให้ เกิดการดำเนินงานไม่ สอดคล้องกับมาตรฐานที่ กำหนด -ความล่าช้าในการ ดำเนินการ อาจส่งผลต่อ การเตรียมความพร้อม ก่อนการประเมิน -การประเมินไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย ตัวบ่งชี้ อาจไม่ได้รับการพัฒนาที่ เพียงพอ

35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R17)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA \geq ร้อยละ 85	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	80,500.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอดำเนินการ	N/A
36	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) (FoN- Adm-R19)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	บุคลากรและนักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีแผนและการทำงานด้านการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน ดังนี้ ปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักรับรองปรับปรุงชั้น 5 ห้อง VR และห้องถ่ายทอดสด ปรับปรุงซ่อมแซมห้องฝอยผ่า (เป็นห้องกิจการ) ปรับปรุงห้องปฏิบัติการคลินิกพยาบาล จ้างซ่อมเปลี่ยนท่อน้ำประปาภายในวิทยาลัยฯ ปรับปรุง	5,476,383.20 บาท	เบิกจ่าย 2,624,895.86บาท	กำลังดำเนินการ	N/A

							ซ่อมแซมห้องออก กำลังกาย วิทยาเขต บาราศ จ้างสำรวจโครงสร้าง อาคารเรียน ค่า บำรุงรักษาลิฟต์ ทั้ง 2 วิทยาเขต ค่า บำรุงรักษาเครื่องกรอง น้ำ ทั้ง 2 วิทยาเขต				
37	โครงการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป. โท จ้างเหมา บุคลากร การ พัฒนาอาจารย์) (FoN- Adm- R20)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati onal Manageme nt	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบการ บริหารด้าน อัตรากำลัง และการ พัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Developme nt)	เพื่อพัฒนา บุคลากรทั้ง สายวิชาการ และสาย สนับสนุน (HRD: เงิน ทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้าง เหมาบุคลากร การพัฒนา อาจารย์)	บุคลากร ได้รับการ พัฒนาตาม ความ ต้องการ (IDP)	ตค.67 ถึง กย.68	- มีการจัดกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาแผนบุคลากร สายวิชาการและสาย สนับสนุน ผลที่ได้คือ ได้แผนที่ผ่านการคิด อย่างเป็นระบบถึงกล ยุทธ์ของยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคล ซึ่งต่อไปต้องทำ เอกสารเพิ่มเติม	1,150,630. 00 บาท	เบิกจ่าย 130,950.00 บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	N/A
38	โครงการ บริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง) (FoN- Adm- R21)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบการ บริหารด้าน อัตรากำลัง และการ พัฒนา บุคลากร	เพื่อ บริหารงาน ทรัพยากร บุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระ งาน บริหาร อัตรากำลัง)	1) สัดส่วน อาจารย์ต่อ FTEs เป็นไปตาม เกณฑ์ที่ กำหนด 2) บุคลากร ที่เป็นไปตาม กรอบ FTE	ตค.67 ถึง กย.68	ยังประเมินไม่ได้ รอ ประเมินสิ้นสุด ปีงบประมาณ	6,612,064. 00 บาท	เบิกจ่าย 2,632,292. 18บาท	กำลัง ดำเนินกา ร	N/A

		Organizational Management	(Human Resource Planning & Development)								
39	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ) (FoN- Adm-R22)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 13: มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management System)	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีการชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าไฟ 2) ค่าน้ำ 3) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 4) ค่าบริการอินเทอร์เน็ต 5) การจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน 6) ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคาร ทั้ง 2 วิทยาเขต และ ค่าจ้างเหมาบริหารรักษาความปลอดภัย) 7) ค่าเบี้ยประชุม และ ค่าตอบแทนกรรมการชุดต่าง ๆ 8) ค่าใช้สอยอื่น ๆ	18,909,226.65 บาท	เบิกจ่าย 5,007,198.90 บาท	กำลังดำเนินการ	N/A
40	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการจัดการสู่การ	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาการตามแนวทางการบริหารจัดการ	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานและตัวชี้วัด	ตค.67 ถึง กย.68	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ 2568-2572	121,960.00 บาท	เบิกจ่าย 102,060.00 บาท	กำลังดำเนินการ	ปัญหา 1.ผู้จัดโครงการมีการเลื่อนวันเวลาในการจัดโครงการบ่อย 2.มีการปรับเพิ่มลดเงินในแต่ละฝ่ายบ่อย

	กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (FoN- Adm-R23)	เป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	ภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด		- ไตรมาส 1 และ 2 ใช้เงินของปีงบประมาณ 2568 ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากได้รับงบประมาณ 2567 จากคณะและต้องใช้ให้หมดภายในไตรมาส 2 จึงทำให้ใช้เงินของปีงบฯ 2568 น้อย ขณะนี้ได้เร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบ 2568 เพิ่มขึ้นแล้ว - แผนงานมีการดำเนินงานตามแผน - มีเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568				ข้อเสนอแนะ 1. กำกับติดตาม โดยให้เลื่อนเท่าที่จำเป็นคือโครงการที่เป็นวิทยากรภายนอกและวิทยากรติดภาระกิจสำคัญ ไม่สามารถมาได้ 2. ให้บริหารจัดการเงินในงานแต่ละด้านก่อน โดยดึงเงินจากโครงการที่มีเงินเหลือหรือโครงการที่มีการปรับกิจกรรมแล้วใช้เงินน้อยลง ให้ใช้เงินรายจ่ายจากเงินรายได้ฯ ในส่วนที่จำเป็นและเร่งด่วนเท่านั้น หากเป็นรายการที่สามารถใช้เงินอุดหนุนได้ตามระเบียบ ให้ใช้เงินอุดหนุนปีงบประมาณ 2567 ที่ยังคงเหลือ
41	โครงการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด (FoN- Adm-R24)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาการตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยมีการบริหารจัดการภายใน ดังนี้ 1) การประชุมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการบริหารจัดการ 2) ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 3) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี 4) ค่าใช้จ่ายบริหาร	636,940.00 บาท	เบิกจ่าย 270,732.68 บาท	กำลังดำเนินการ	N/A

							จัดการอื่น ๆ (ค่าใช้จ่ายเดินทางไป ราชการ, ค่า OT)					
42	โครงการ ยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center (FoN- Adm- S18)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati onal Manageme nt	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหาร ความเสี่ยงใน การขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อยกระดับ องค์กรสู่ Ethics Learning Center	ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transpare ncy Assessmen t: ITA) ระดับ สถาบันผ่าน เกณฑ์	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
43	โครงการ ขับเคลื่อนคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การจัดอันดับ ตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหาร ความเสี่ยงใน การขับเคลื่อน	เพื่อขับเคลื่อน คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การ จัดอันดับตาม เกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการ เตรียมความ พร้อมรับ เพื่อเข้าสู่ การจัด อันดับตาม เกณฑ์ QS world university rankings	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

	(FoN- Adm- S19)	onal Management	ผู้องค์กร สมรรถนะสูง		by subject (Nursing)						
44	โครงการบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT) (FoN- Adm- S20)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนผู้องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT)	บุคลากรรับรู้ค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพัน องค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้าน อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	533,980.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอดำเนินการ	N/A

	(FoN- Adm-S21)			ทรัพยากรบุคคล (HRE)							
46	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร) (FoN- Adm-S22)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
47	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (FoN- Adm-S23)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	บุคลากรรับรู้บรรยากาศในการทำงานในเชิงบวก	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

48	โครงการพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs) (FoN- Adm- S24)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการ บริหารองค์กร อย่างยั่งยืน และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การ เป็นองค์กรที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัย ผ่านการ ประเมิน รับรอง เป็น สำนักงานสีเขียว (Green office)	ตค.67 ถึง กย.68	รอตรวจประเมินเดือน ก.ค. 2568	282,700.00 บาท	เบิกจ่าย 27,525.00 บาท	กำลัง ดำเนินการ	N/A
49	โครงการ ยกระดับคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ องค์กรอัจฉริยะ ด้วยการ ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหาร จัดการองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ (FoN- Adm- S25)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหาร จัดการระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับ คณะพยาบาล ศาสตร์สู่ องค์กร อัจฉริยะด้วย การใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลในการ บริหารจัดการ องค์กรสู่ความ เป็นเลิศ	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.คะแนน Digital Readiness ของคณะ บรรลุ เป้าหมาย	ตค.67 ถึง กย.68	วิทยาลัยฯมีแผน/การ ดำเนินการ ดังนี้ 1) ด้านโสตทัศนูปกรณ์ 2) ด้านคอมพิวเตอร์ 3) กล้องวงจรปิด 4) เช่าสิทธิการใช้งาน Spatial Pro 12 เดือน จำนวน 5 สิทธิ์ 5) เช่าโปรแกรมวิดีโอ คอนเฟอเรนซ์ Zoom for education (20 host) 1 ปี 6) ประชุมเชิง ปฏิบัติการการลง ข้อมูลสารสนเทศ ฐานข้อมูลคณะ พยาบาล 7) พัฒนาระบบกำกับ ติดตามการพัฒนา	2,687,904.00 บาท	เบิกจ่าย 0.00บาท	รอ ดำเนินการ	N/A

							นักศึกษา 8) ผลิตและพัฒนาสื่อ เพื่อสนับสนุนพันธกิจ ของวิทยาลัย					
50	โครงการ ยกระดับระบบ สารสนเทศของ คณะพยาบาล ศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence) (FoN- Adm- S26)	4. การ ขับเคลื่อน ระบบ บริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizati onal Managem ent	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหาร จัดการระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับ ระบบ สารสนเทศ ของคณะ พยาบาล ศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	มีฐานข้อมูล เพื่อการ บริหารและ การตัดสินใจ ครบทุกพันธ กิจ และ บุคลากรมี ความพึง พอใจต่อ ระบบ สารสนเทศ ของคณะ	ตค.67 ถึง กย.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
รวมทั้งสิ้น								58,949,039 .85 บาท	เบิกจ่าย 15,240,350.92 บาท คิดเป็น ร้อยละ 25.98 คงเหลือ 41,974,936.93 บาท			