

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
1	โครงการบริหาร อัตรากำลังเพื่อ ขับเคลื่อนคณะ พยาบาลศาสตร์ สู่องค์กรสมรรถนะ สูง (FON-Adm-R18)	4. การ บริหาร จัดการผู้ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหาร อัตรากำลังเพื่อ ขับเคลื่อนคณะ พยาบาล ศาสตร์ สู่0 องค์กร สมรรถนะสูง (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ 100	3,338,641.00	3,376,205.80	ต.ค.66 – ก.ย. 67
2	โครงการบริหาร จัดการหลักสูตร ปริญญาตรี (FON- Edu-R01)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสา ก สอดคล้อง กับ ความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา หลักสูตร ที่หลากหลาย ตอบสนอง ระบบสุขภาพ ของประเทศ ตาม มาตรฐานสา ก	เพื่อบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จ ตามผลลัพธ์ การเรียนรู้ที่ กำหนด	ร้อยละ 100 ของ รายวิชาในหลักสูตรมี ผลการดำเนินงาน บรรลุตามผลลัพธ์การ เรียนรู้ของรายวิชา (CLO)	ร้อยละ 100	2,142,626.04	2,142,626.04	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อบริหารหลักสูตรบรรลุความสำเร็จตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 95.04 (รุ่นที่ 11 รับเข้า 121 คน, จบ 115 คน, ลาออก 4 คน, พักการเรียน 2 คนและมาเรียนต่อในรุ่นที่ 12 (กำลังเรียน))	1,049,184.85	1,049,184.85	ต.ค.66 – ก.ย. 67
4	โครงการการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (FON-Edu-R04)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชา กับ พันธกิจอื่น	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 100	23,967.44	23,967.44	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
5	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการเรียนรู้ และประเมิน คุณภาพบัณฑิต (FON-Edu-R05)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสา ก สอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตร ให้มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสา ก ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา นักศึกษาให้มี อัตลักษณ์ของ สถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุข ภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแล ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	เพื่อพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการ เรียนรู้และ ประเมิน คุณภาพบัณฑิต (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ 100	53,865.00	53,865.00	ต.ค.66 – ก.ย. 67
6	โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ พิเศษและอาจารย์ที่ เลี้ยงในแหล่งฝึก	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ	เพื่อพัฒนา ศักยภาพ อาจารย์พิเศษ และอาจารย์ที่	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์/	ร้อยละ 100	277,917.35	277,917.35	มี.ค. 67 (5วัน) พ.ค. 67 (2วัน)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	ภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06) (ระยะเวลาในการ ดำเนินงานโครงการ)	สอดคล้อง กับความต้องการของ ระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จัดการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ (ปฐมนิเทศและ ปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม				
7	โครงการเตรียม ความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่ วิชาชีพ (FON- Edu-R07)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้อง กับความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตร ให้มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา นักศึกษาให้มี อัตลักษณ์ของ สถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุข ภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแล	เพื่อเตรียม ความพร้อม เพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่ วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและ ปัจฉินิเทศ) (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ 100	298,995.15	298,995.15	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์						
8	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร (FON-Edu-R08)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก กล สอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตร ให้มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสา ก ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา นักศึกษาให้มี อัตลักษณ์ของ สถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุข ภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแล ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	เพื่อพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร (เช่น บำเพ็ญ ประโยชน์ กีฬา ตรวจสุขภาพ) (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ 100	913,728.55	913,728.55	ต.ค.66 – ก.ย. 67
9	โครงการจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการ เรียนรู้และบริการ	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตรให้มี	เพื่อจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อ การเรียนรู้และ	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ เพียงพอต่อการใช้งาน	นักศึกษาประเมินความ พอเพียงของสิ่ง	1,449,200.55	1,419,200.55	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	สำหรับนักศึกษา พยาบาล (FON-Edu-R09)	คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก ลด สอดคล้อง กับ ความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา นักศึกษาให้ มีอัตลักษณ์ ของสถาบัน และสมรรถนะ การจัดการสุข ภาวะของ ชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแลด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	บริการสำหรับ นักศึกษา พยาบาล (สำหรับ ห้องสมุด หอพัก แล ห้องปฏิบัติการ ต่าง ๆ)	เพื่อการเรียนการสอน และบริการนักศึกษา	สนับสนุนการเรียนรู้ พบว่า 1. ต้องการเก้าอี้ในห้อง ประชุมกลุ่มย่อย เก้าอี้ สำหรับคนถนัดซ้ายเพิ่ม และความแข็งแรงของ เก้าอี้ในห้องเรียน วิทยาลัยจัดซื้อเพิ่มให้ แล้ว 2. อุปกรณ์โสตฯ ที่ เสื่อมสภาพ วิทยาลัย จัดซื้อเพิ่มให้แล้ว 3. ปรับปรุงพื้นที่สันทนา การที่หอพัก ห้องนั่ง ทำงานนอกเวลา 4. ค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ของการประเมินเพิ่มขึ้น ทุกภาคเรียน			
10	โครงการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นักเรียนทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมา บุคลากร การ พัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและ	4. การ บริหาร จัดการสู องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ ในระดับดี	ร้อยละ 100	46,230.00	46,230.00	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	วิทยาลัย) (FON-Adm-R21)								
11	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง) (ระดับคณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ค่าจ้างเหมาบริการ) (FON-Adm-R22)	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 100	4,933,827.60	4,818,861.18	ต.ค.66 – ก.ย. 67
12	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการบริหารองค์กร (FON-Adm-R23)	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 100	15,689,320.56	15,814,325.62	ต.ค.66 – ก.ย. 67
13	โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะหลักของบัณฑิตและอัตลักษณ์สถาบัน (FON-Edu-S03)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของ	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีสมรรถนะหลักของบัณฑิตและอัตลักษณ์สถาบันในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย>3.51)	-สมรรถนะหลักด้านวิชาชีพ ร้อยละ 100 -อัตลักษณ์สถาบัน ร้อยละ 96.65 -บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ร้อยละ 98.82 -สมรรถนะในศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 91.53	47,645.50	47,645.50	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
		ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม							
14	โครงการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของ นักศึกษาเพื่อพัฒนา ภาวะผู้นำ (FON-Edu-S04)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก กล สอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ ในการพัฒนา หลักสูตรกับ สถาบัน การศึกษา ทั้งในและ ต่างประเทศ	เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ของนักศึกษา เพื่อพัฒนา ภาวะผู้นำ (ระดับคณะ และวิทยาลัย)	1. ร้อยละของ นักศึกษามีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ หรือดำเนินงานตาม พันธกิจของวิทยาลัย ครบทุกพันธกิจ 2. ร้อยละของ นักศึกษามีความพึง พอใจในการส่วนร่วม ในการดำเนินงานตาม พันธกิจของวิทยาลัย	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 86.01 ของ นักศึกษามีความพึง พอใจในการส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามพันธ กิจของวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ต.ค.66 – ก.ย. 67
15	โครงการยกระดับ การเรียนการสอน ให้เข้าสู่การเรียนรู้ สมัยใหม่และ เชื่อมโยงกับการ พัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ (FON-Edu-S05)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก กล สอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตร ให้มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสา ก ล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา นักศึกษาให้ มีอัตลักษณ์	เพื่อยกระดับ การเรียนการ สอนให้เข้าสู่ การเรียนรู้ สมัยใหม่ และ เชื่อมโยงกับ การพัฒนา ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ (Transformati on Education, IPE,	1. คะแนนเฉลี่ยทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21 ของนักศึกษา ตามการรับรู้ของ ตนเอง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของแต่ละ ชั้นปี 2. ทุกรายวิชาที่มี รูปแบบการจัดการ เรียนการสอนและการ ประเมินผลที่ทันสมัย	1. ภาพรวม ร้อยละ 91.53 แยกชั้นปี ดังนี้ ปี1 91.57 ปี2 92.70 ปี3 90.53 ปี4 91.25 2. มีทุกวิชา	ไม่ใช้ งบประมาณ-	-	ต.ค.66

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ของสถาบัน และ สมรรถนะการ จัดการสุข ภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแล ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์	Simulation, ซาลา ปฏิบัติการใน ชุมชน (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	<u>อย่างน้อย 1 หัวข้อ การสอน</u>				
16	โครงการพัฒนา อาจารย์สู่การ เป็นครูมืออาชีพ (FON-Edu-S06)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสา ก สอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	พัฒนาอาจารย์ สู่การเป็นครูมี อาชีพ (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละของอาจารย์ที่ ผ่านการประเมินตาม กรอบมาตรฐาน สมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ 0 (ยังไม่มีอาจารย์ ขอประเมิน PSF)	22,786.00	22,786.00	15 ธ.ค.66 22 ธ.ค. 66
17	โครงการพัฒนา อาจารย์และ นักศึกษาด้าน การศึกษาร่วมกับ	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนา ศักยภาพ	เพื่อพัฒนา อาจารย์และ นักศึกษาด้าน การศึกษา	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรม บรรลุตาม วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	ร้อยละ 100	69,400.00	69,400.00	ต.ค.66 – ก.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	สถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (FON-Edu-S07)	มาตรฐานสากล สอดคล้อง กับความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 22	ร่วมกับ สถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (รับนักศึกษา และอาจารย์ จาก ต่างประเทศมา เรียนรู้เชิง วิชาการ (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	ของโครงการ/ กิจกรรม				
18	โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ในยุค Digital transformation (FON-Edu-S08)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้อง กับความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา หลักสูตร ให้มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล สอดคล้อง กับความต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	เพื่อพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการ เรียนรู้ในยุค Digital transformatio	1. มีจำนวนทรัพยากร การศึกษาที่มีจำนวน เพียงพอและ เหมาะสมต่อการจัด การศึกษาทุกระดับ 2. มีหนังสือ ตำรา วารสาร ระบบสืบค้น และสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ สำหรับการจัด การศึกษาที่เพียงพอ และพร้อมใช้เกณฑ์ มาตรฐานคุณวุฒิ	1. มีเพียงพอ และ เหมาะสม วิทยาลัยได้ จัดหาหรือซ่อมแซม เพิ่มเติมให้ตามสภาพ การใช้งาน 2. มีเพียงพอ พร้อมใช้ ตามเกณฑ์ วิทยาลัย จัดซื้อเพิ่มในส่วนที่ หมดอายุการใช้งาน ตาม เกณฑ์	2,545,925.14	2,569,816.70	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ชุมชนบน พื้นฐานการ ดูแล ด้วยหัวใจ ความเป็น มนุษย์						
19	โครงการจัดการ ความรู้สู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้ (KM for learning organization) (FON-Res-R10)	2. การสร้าง องค์ความรู้ และ นวัตกรรม ด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนา สุขภาวะของ ชุมชนและ สังคมอย่าง ยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มี การ แสวงหาทุน วิจัยจากแหล่ง ทุน ภายนอกทั้ง ภายในประเทศ และ ต่างประเทศ	เพื่อจัดการ ความรู้สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	1. มีการจัดการความรู้ ระดับวิทยาลัยได้องค์ ความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้าน การผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการ ผลิตบัณฑิต และด้าน การบริหารจัดการ ได้รับการเผยแพร่ใน เวทีการประกวด ผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	1. มี KM 1 เรื่องด้าน ผลิตบัณฑิต (ไม่มีด้านวิจัย) 2. มีเผยแพร่ 1 เรื่องด้าน ผลิตบัณฑิต (การ จัดการเรียนการสอน แบบ Transformative learning)	18,580	18,580	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
20	โครงการสนับสนุน การผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และ	2. การสร้าง องค์ความรู้ และ นวัตกรรม ด้านสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน	เพื่อสนับสนุน การผลิตและ เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ	1. จำนวนเงินทุนวิจัย ทั้งหมดต่อจำนวน อาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท	1. เงินทุนภายนอก 84,228.06 บาท ต่อ อาจารย์ประจำ 1 คน	547,641.18	480,441.18	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	การนำไปใช้ ประโยชน์ (FON-Res-R11)	เพื่อพัฒนา สุขภาพของ ชุมชนและ สังคมอย่าง ยั่งยืน	วิชาการและ นวัตกรรมที่มี คุณภาพใน ระดับชาติและ นานาชาติ	งานสร้างสรรค์ และการ นำไปใช้ ประโยชน์	2. ร้อยละของจำนวน ผลงาน วิจัยและ ผลงานวิชาการที่ ตีพิมพ์ต่อจำนวน อาจารย์ระดับชาติ	2. ร้อยละ 81.81 (อาจารย์ประจำ 44 คน ผลงานวิชาการ 36 เรื่อง)			
21	โครงการ Research Plus (FON-Res-S09)	2. การสร้าง องค์ความรู้ และ นวัตกรรม ด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนา สุขภาพของ ชุมชนและ สังคม อย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มี การแสวงหา ทุนวิจัยจาก แหล่งทุน ภายนอกทั้ง ภายในประเทศ และ ต่างประเทศ	เพื่อหาทุนวิจัย ภายนอก และ พัฒนาจำนวน นวัตกรรมที่ ได้รับรางวัล ระดับชาติและ นานาชาติ	1) จำนวนเงินทุนวิจัย ภายนอก 2) จำนวนผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ ที่ ถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการ ยอมรับ 3) จำนวนนวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติ	1. ทุนวิจัยภายนอก = 4,025,200 บาท 2. จำนวนผลงานวิจัยที่ ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูล ที่ได้รับการยอมรับจำนวน 7 เรื่อง 3. จำนวนนวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ (นศ.และอาจารย์ร่วม ผลิต)	11,000.00	11,000.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
22	โครงการบริการ วิชาการและบริการ ด้านการแพทย์ (FON-Ser-R13)	3. การ บริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบ สุขภาพโดย การมีส่วนร่วม ของ ชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน สุขภาพ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของระบบ สุขภาพ	เพื่อบริการ วิชาการแบบให้ เปล่า/การใช้ ประโยชน์จาก การบริการ วิชาการ (รวมสร้างความ เข้มแข็งของ ชุมชน)	1. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจการร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับดี 2. จำนวนชุมชนที่ ได้รับประโยชน์จาก การบริการวิชาการ โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1. ร้อยละ 100 2. จำนวนชุมชน 2 ชุมชนได้รับประโยชน์ จากการบริการวิชาการ โดยชุมชนมีส่วนร่วม	30,800.00	30,800.00	พ.ย. 66 และ ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
23	โครงการบริการ วิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้าง รายได้ (insight, intrend, & income) (FON-Ser-S10)	3. การ บริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบ สุขภาพ โดยการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน สุขภาพ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของระบบ สุขภาพ	เพื่อบริการ วิชาการตรงใจ ทันสมัย และ สร้างรายได้ (insight, intrend, & income)	1) ร้อยละ 5 ของ อัตราเพิ่มของการ พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ นำไปใช้เทียบกับปีที่ ผ่านมา 2) ร้อยละ 70 ของ หลักสูตรฝึกอบรมมีค่า NPS <u>ระดับดีมาก</u> ขึ้น ไป 3) ร้อยละ 5 ของ อัตราการเพิ่มของเงิน รายได้จากการบริการ วิชาการเทียบกับปีที่ ผ่านมา	1. ร้อยละ 100 ของ หลักหลักสูตรใหม่มีการ นำไปใช้ 2. ร้อยละ 100 3. อัตราการเพิ่มของ รายได้จากบริการ วิชาการ เพิ่มขึ้นน้อย กว่าร้อยละ 5 จากปีที่ ผ่านมา เนื่องจาก วนส. ได้ขอยกเลิกการอบรม ผบก.จำนวน 1 รุ่น	3,172,800.00	3,172,800.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
24	โครงการสุขภาพดี วิถี สบข. (FON- Ser-S12)	3. การ บริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบ สุขภาพ โดยการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนา สมรรถนะ บุคลากรด้าน สุขภาพ ประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของระบบ สุขภาพ	เพื่อเป้าหมายที่ มี Health index ในระดับ	ร้อยละของบุคลากร นักศึกษา และ ประชาชนในชุมชน เป้าหมายที่มี Health index ในระดับ	-บุคลากร ดีขึ้นร้อยละ 23.26 -นักศึกษา ดีขึ้นร้อยละ 26.19 -ประชาชนในชุมชน เป้าหมาย ดีขึ้นร้อยละ 94.37	41,860.00	41,860.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
25	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (FON-CuL-R15)	4. การบริหารจัดการสู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 83.12	27,880.00	27,880.00	วันมาฆบูชา (23 ก.พ. 67) วันวิสาขบูชา (24 พ.ค. 67) วันอาสาฬหบูชา (19 ก.ค. 67) วันพยาบาลแห่งชาติ (20 ต.ค.66) วันมหิดล (24 ก.ย.67)
26	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (FON-CuL-R16)	4. การบริหารจัดการสู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 80	49,750.00	49,600.00	ก.ค.67
27	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับ	4. การบริหารจัดการสู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและรักษ์สิ่งแวดล้อม	เพื่อสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา	1) ร้อยละ 80 ของวิทยาลัยในสังกัดมีการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับกิจกรรมการเรียนการสอนการพัฒนา	1.วิทยาลัยมีการบูรณาการทำนุบำรุงฯ กับงานบริการวิชาการ (บริการวิชาการแบบให้เปล่า)	27,140.00	27,140.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	การพัฒนานักศึกษา (FON-CuI-S14)			ไทยกับ การ พัฒนา นักศึกษา	นักศึกษาและ/หรือ การบริการวิชาการ 2) ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึง พอใจในการร่วม กิจกรรมอยู่ระดับดี	2.ร้อยละ 86.26			
28	โครงการบริหาร จัดการงานประกัน คุณภาพการศึกษา ภายในของ วิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R17)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบ และกลไกการ ดำเนินงาน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินงาน ที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อบริหาร จัดการงาน ประกัน คุณภาพ การศึกษา ภายใน	ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตร(AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ 3	3	269,590.86	269,590.86	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
29	โครงการบริหาร จัดการความเสี่ยง และการควบคุม ภายในของ วิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R19)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 18 ส่งเสริมการ ควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือ ในการ ขับเคลื่อนสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อบริหาร จัดการความ เสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของ การบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	5	7,820.00	7,820.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
30	โครงการพัฒนา ศูนย์ศึกษาอาศั ยเพื่อสนับสนุนการ	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา นักศึกษาให้มี คุณภาพตาม	เพื่อให้สามารถ บริหารจัดการ เรียนการสอน และการ	มีสิ่งสนับสนุนการ เรียนการสอนและการ ปฏิบัติงาน	วิทยาลัยจัดสิ่งสนับสนุน การเรียนการสอนและ การปฏิบัติงานให้ นักศึกษา ตามผลการ	6,950,797.70	6,869,197.70	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	เรียนการสอนและ การปฏิบัติงาน (FON-Adm-R20)	มาตรฐานสา กสอดคล้อง กับความ ต้องการของ ระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	มาตรฐานสา กในศตวรรษที่ 21	ปฏิบัติงานตาม ภารกิจได้อย่าง ปลอดภัย		ประเมิน และจัดทดแทน ที่เสื่อมสภาพหรือใช้การ ไม่ได้			
31	โครงการการพัฒนา องค์กรสมรรถนะสูง ตามแผน ยุทธศาสตร์และกล ยุทธ์ (FON-Adm-R24)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา องค์กร สมรรถนะสูง ตามแผน ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ ในระดับดี	ร้อยละ 89.91	188,462.55	188,462.55	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
32	โครงการบริหาร จัดการภายในคณะ พยาบาลศาสตร์/ วิทยาลัย (FON-Adm-R25)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหาร จัดการภายใน คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรมีความพึง พอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ ในระดับดี	ร้อยละ 86.34	725,528.63	723,408.63	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
33	โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อการ ปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ (FON-Adm-S17)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร	เพื่อพัฒนา บุคลากรเพื่อ การปฏิบัติงาน อย่างมีอาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาตาม IDP 2) ร้อยละของ อาจารย์ที่ผ่านการ ประเมินตามกรอบ มาตรฐานสมรรถนะ	1. ร้อยละ 100 2. ร้อยละ 0 (ยังไม่มีอาจารย์ประเมิน PSF)	16,880.00	16,880.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง		อาจารย์ ระดับอุดมศึกษา				
34	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพันองค์กร แบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement) (FON-Adm-S19)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหาร จัดการภายใต้ องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการ สร้างความ ผูกพันองค์กร แบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement)	1) ร้อยละของ บุคลากรมีความผูกพัน <u>กับคณะ</u> ในระดับสูง 2) ร้อยละของ บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการ บริหารงานคณะใน ระดับดีขึ้น	ร้อยละ 100	270,985.00	270,985.00	ก.พ.67
35	โครงการถ่ายทอด ระบบการจัดการผล การปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ (FON-Adm-S21)	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อถ่ายทอด ระบบการ จัดการผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีขึ้น ไป	ร้อยละ 88.12	11,225.00	11,225.00	ต.ค.66 – มิ.ย. 67
36	โครงการส่งเสริม บรรยากาศการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	4. การ บริหาร จัดการสู่อ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ บริหารจัดการ	1) ร้อยละของ บุคลากรมีความผูกพัน <u>กับคณะ</u> ในระดับสูง 2) ร้อยละของ บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการ	1. ไม่ได้ประเมิน 2. ร้อยละ 84.23	18,980.00	18,980.00	ม.ค. 67 มี.ค. 67

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	(FON-Adm-S22)	ธรรมาภิบาล	ภายใต้องค์กร คุณธรรม	ทรัพยากร บุคคล	บริหารงานคณะใน ระดับดีขึ้นไป				
37	โครงการพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น วิทยาลัยพยาบาลสี เขียวแห่งความสุข (Green office) (FON-Adm-S24)	4. การ บริหาร จัดการสู่ องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนว ทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การ เป็นวิทยาลัย พยาบาลสีเขียว แห่งความสุข (Green office)	ร้อยละ 30 ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับดีขึ้นไป (สบช.)	วิทยาลัยผ่านการ ประเมินในระดับเหรียญ ทองแดง (ทุกอาคาร) ระดับดีมาก	72,753.50	72,753.50	ต.ค.66 – มิ.ย. 67

ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี



โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี

คำเป้าหมายโครงการ: ร้อยละ 100 ของรายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด (มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning, มีการออกแบบการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาได้พัฒนาผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ, ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้แบบ life - long learning)

ผลการดำเนินงาน

- 1.การจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ในทุกรายวิชา โดยใช้กลวิธี/กิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลาย ส่งเสริมการเรียนรู้เสมือนจริงและจากประสบการณ์จริง เรียนรู้ด้วยตนเอง นำไปสู่
- 2.สนับสนุน ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรมในระดับรายวิชา และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ในเวทีระดับชาติ

การจัดการเรียนการสอนแบบ

Active learning



โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น

คำเป้าหมายโครงการ: มีรายวิชาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่น อย่างน้อย 3 รายวิชา (มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย)

ผลการดำเนินงาน

การบูรณาการการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่นๆ ด้วยการทำงานเป็นทีม ภายใต้การบริหารทรัพยากร คน และงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต

ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรม



โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น
"บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมไทย
สาขาการพยาบาลมารดาทารก และการนุเคราะห์กรรม"

การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพโดยประยุกต์ใช้ปิงปองจรรยาวัธ ๗ สี และให้ความรู้หญิงตั้งครรภ์ในการดูแลสุขภาพด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น"

ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรม



บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ
สาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน
"การให้ความรู้ และฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สำหรับนักเรียน"

ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรม



บูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ
สาขาการพยาบาลเด็ก
"โดยใช้ สบข. โมเดล (ปิงปองจรรยาวัธ 7 สี) เพื่อคัดกรองและดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก"

วัตถุประสงค์ 3 ข้อ
• เพื่อคัดกรองและดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สำหรับนักเรียน

วัตถุประสงค์ 3 ข้อ
• เพื่อคัดกรองและดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สำหรับนักเรียน

วัตถุประสงค์ 3 ข้อ
• เพื่อคัดกรองและดูแลสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพช่องปากเด็ก
• เพื่อฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน สำหรับนักเรียน

โครงการสร้างสุขภาพดี วิถี สบช.

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน สบช.โมเดลสู่การสร้างสุขภาพะชุมชน โดยออกแบบในลักษณะการวิจัยและพัฒนาที่บูรณาการครอบคลุมทุกพันธกิจทั้งการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การบริการวิชาการ และการพัฒนาองค์กร ออกแบบการดำเนินกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี องค์กรบริหารส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน

1. จำนวนบุคลากรของวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบชโมเดลทั้งหมด 81 คน มีจำนวนบุคลากรของวิทยาลัย ที่มีสุขภาพะที่ดีขึ้น 19 คน
2. จำนวนประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบชโมเดล ทั้งหมด 71 คน มีจำนวนประชาชนที่มีสุขภาพะที่ดีขึ้น 67 คน
3. จำนวนนักศึกษาพยาบาล ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช โมเดลทั้งหมด 705 คน มีจำนวนนักศึกษาพยาบาลที่มีสุขภาพะดีขึ้น 701 คน
4. มีนวัตกรรมของการดำเนินการเรื่อง 3อ 3ล สำหรับให้ผู้ป่วยตามแนวคิด ของสบช. โมเดล ปังปอง 7 สี ใช้ในการให้มีสุขภาพะที่ดีหรือคงไว้ซึ่งการมีสุขภาพะที่ดี ซึ่งนวัตกรรมนี้ได้รับรางวัลเหรียญเงินในการประกวดนวัตกรรม ชื่อ “วันนักประดิษฐ์ I-New Gen Award 2025”

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
ขอเชิญชวนกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ประจำปี 2566

ทุกวัน
รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ พร้อมคาราโอเกะ เวลา 12.00-13.00 น. ณ เรือนรับน้ำ รังเพื่อสุขภาพ, ฝึกอบรม พัฒนาส ตามอิริยาศัย

ทุกวันพุธ
แอโรบิค เวลา 15.30-16.30 น. ณ บริเวณหน้าอาคารอำนวยการ

ทุกวันศุกร์
SKT, โยคะ, เต้นบาสโลป, ทยบริหารประกอบเพลง เวลา 15.30-16.30 น. ณ บริเวณหน้าอาคารอำนวยการ

กลุ่มปกติ
- กิจกรรม 3 อ.
(ออกกำลังกาย อาหารดี อารมณ์ดี)
- กิจกรรม 3 ล สด/เลิกบุหรี่ และ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์

กลุ่มป่วย
- กิจกรรม 3 อ. 3 ล
- กิจกรรมปรับพฤติกรรมสุขภาพ
เฉพาะแต่ละบุคคล อาหาร ยา - คัดกรองภาวะแทรกซ้อน ตา ไต เท้า การตรวจตามแพทย์นัด

ประเมินผลสุขภาพของแต่ละคนทุก 3 เดือน โดยประเมินเดือนธันวาคม 2566 เป็นต้นไป และ เดือนกันยายน 2566 ซึ่งงานเทคโนโลยีสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ได้พัฒนาระบบประเมินและเก็บข้อมูลประเมินสุขภาพด้วยตนเอง via Application

กลุ่มปกติ ประเมิน น้ำหนัก BMI สบช. 7 สี มวลกล้ามเนื้อ



METAVERSE
COUNSELING ROOM
การพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมเพื่อให้คำปรึกษาในโลกเสมือนจริงในผู้ที่มีความเครียด
แคสสิยา ไม่ปราณี และคณะ
อาจารย์ที่ปรึกษา
อาจารย์ ดร.ห้องพรรณ ทะโว และอาจารย์ วีรวัฒน์ ทางธรรม
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี ดร.จุฬารัตน์ ท้าวหาญ
 นำทีมคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ร่วมเป็นเจ้าภาพและให้บริการวิชาการ
“โครงการสร้างสุขภาวะชุมชนเข้มแข็งด้วยสุขภาพปฐมภูมิ” (การบริการวิชาการให้แก่วัย)
 แก่เด็กที่มารับรพชสามเณรภาคฤดูร้อน อายุ 7-15 ปี จำนวน 47 คน
 กิจกรรมประกอบด้วย การคัดกรองตรวจสุขภาพเบื้องต้นตามแนวทางป้องกัน 7 สี
 และการให้ความรู้ด้านสุขภาพ
 ทั้งนี้ได้ร่วมสวดมนต์ถวายพระพรแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพ
 รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
 ณ วัดทางหลวง วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 07.00-12.00 น.



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
 Boromrajonani College of Nursing Changwat Nonthaburi, FoN, PBRI

BCNON NEWS

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี ได้จัด “โครงการสร้างสุขภาวะชุมชนเข้มแข็งด้วยสุขภาพปฐมภูมิ” (การบริการวิชาการให้แก่วัย) ให้กับสามเณรบวชภาคฤดูร้อน จำนวน 47 รูป ณ วัดทางหลวง จ.นนทบุรี โดยให้บริการวิชาการให้ความรู้แก่สามเณร เป็นเวลา 2 วัน ได้แก่ วันที่ 4 เมษายน 2567 สอนการดูแลสุขวิทยาส่วนบุคคลและฝึกปฏิบัติการแปรงฟันอย่างถูกวิธี โดย ดร.นฤมล เหล่าโกสสิน และวันที่ 5 เมษายน 2567 สอนการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และฝึกปฏิบัติการ CPR โดยอาจารย์รัชสิมา วงษ์สุทิน , อาจารย์วีรวัฒน์ ทางธรรม, อาจารย์สุนธิ์เรณู ศรีอากาศ และ ดร.ผ่องพรรณ ภาโว



โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ
โครงการสร้างสุขภาวะชุมชนเข้มแข็งด้วยสุขภาพปฐมภูมิ

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาวิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เสริมสร้างศักยภาพบุคคลที่สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชนผ่านการดูแลสุขภาพในระดับปฐมภูมิ การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาที่จะต้องให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งประโยชน์ที่ได้รับนอกจากจะทำให้เกิดประโยชน์โดยตรงกับสังคมแล้ว บุคลากรของสถาบันยังได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ ด้วย อาทิ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์และพัฒนาทักษะการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนในชุมชน วิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในชุมชน

ผลการดำเนินงาน

ความสำเร็จของตัวชี้วัดในการดำเนินโครงการ

1. เกิดชุมชนเข้มแข็ง 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดลานนาบุญ และชุมชนวัดทางหลวง
2. มีแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์
3. มี MOU ในการบริการวิชาการกับชุมชนเป้าหมาย ได้แก่ ชุมชนวัดลานนาบุญ และชุมชนวัดทางหลวง ระยะเวลา MOU 5 ปี

กิจกรรม สบช. ตัดดาว

วิทยาลัยฯ ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนาพื้นที่ตามนโยบาย สบช ตัดดาว โดยมีข้อตกลงร่วมกันทางวิชาการ (MOU) กับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก ในการพัฒนาสุขภาพประชาชนในพื้นที่สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง อำเภอน้อย จังหวัดน่าน ทั้งนี้ได้ดำเนินงานร่วมกันใน 4 พันธกิจ คือ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินงานได้มีการคัดกรองสุขภาพของประชาชน ในเรื่องเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มะเร็งเต้านม ภาวะซึมเศร้า โดยใช้รูปแบบ สบช.โมเดล และให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพด้วย 3อ 3ล



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดน่านบุรี
ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก
และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.น่านบุรี
(สอน.คลองมะสัง)



วันที่ 9 พฤษภาคม 2567 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดน่านบุรี นำทีมโดย ดร.จุฬารัตน์ หัวหาญ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดน่านบุรี และคณะ ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก นำทีมโดย ผศ. ดร. ภญ. เบญจวรรณ พูนธนาวัฒน์กุล และคณะ และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.น่านบุรี (สอน.คลองมะสัง) โดย นางอวิตภา เหลืองอุดมชัย ได้มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกันใน 4 พันธกิจ คือ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายหลังจากนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ที่ ผ่านมา ณ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี คลองมะสัง จ.น่านบุรี (สอน.คลองมะสัง)





**โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทย
เพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา**



**กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
ท้องถิ่นในชุมชนการทำเครื่องปั้นเผา
ศึกษาดูงานแหล่งผลิตเครื่องปั้นดินเผา
ณ ชุมชนวัดเกาะเกร็ด และเรียนรู้การทำ
เครื่องปั้นดินเผาผ่านการลงมือปฏิบัติด้วย
ตนเอง**

**กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
ในชุมชนการทำขนมไทยเพื่อสุขภาพ
ศึกษาดูงานการทำขนมไทย ชุมชนขนมไทยวัด
บางบัวทอง และฝึกหัดทำขนมไทยเพื่อสุขภาพ
บูรณาการความรู้ด้านโภชนาการที่ดีกับการทำขนม
ไทยของชุมชน**

**กิจกรรมที่ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการแสดงประจำ
สถาบัน รำวงม่วงขาว**
รับสมัครนักศึกษาที่สนใจหรือมีความสามารถทางการ
แสดงเข้ารับการฝึกซ้อมการแสดงรำประกอบบทเพลง
สถาบัน “รำวงม่วงขาว”
โดยวิทยากร และจัดทำวีดิทัศน์การแสดงรำประกอบ
บทเพลงสถาบัน “รำวงม่วงขาว” เพื่อเผยแพร่ผ่านทาง
ช่องทางสื่อออนไลน์ต่างๆ





โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา



กิจกรรมนำความรู้ทางภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมชุมชนไปให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน
นำภูมิปัญญาไทย เรื่องขนมไทย และน้ำสมุนไพรเพื่อสุขภาพ ไปบริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชนร่วมกับงานบริการวิชาการ ณ ห้างสรรพสินค้าโรบินสันไลฟ์สไตล์ราชพฤกษ์

กิจกรรมเข้าร่วมเสนอผลงานศิลปะและวัฒนธรรมของชุมชนกับการดูแลสุขภาพ
ในเวทีการแสดงผลงานศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษา เข้าร่วมการประกวดผลงานศิลปะและวัฒนธรรมของชุมชนกับการดูแลสุขภาพในเวทีการแสดงผลงานศิลปะและวัฒนธรรมของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

กิจกรรม Show & Share ศิลปวัฒนธรรมเมืองนนท์กับการดูแลสุขภาพ
นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการนำภูมิปัญญาไทยและศิลปวัฒนธรรมไปใช้ในการดูแลสุขภาพ ผ่านการจัดนิทรรศการให้ความรู้ เกี่ยวกับ

- ขนมไทยเพื่อสุขภาพ
- นำเสนอนวัตกรรมทำนุบำรุงวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ : ผ้ารัดเอวนำทางนวดท้อง (Abdominal massaging cloth) : ชุดยางยืด (Elastic bodysuit) - เผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบัน “ร่างม่วงขาว”



การประกวดนวัตกรรมของนักศึกษา ได้รับรางวัลเหรียญเงิน 3 ผลงาน

เวที " วันนักประดิษฐ์ " ประจำปี 2567 (Thailand Inventors' Day 2024) ระหว่างวันที่ 2 – 6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ Event Hall 100 – 102 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ

1. ผลงานนวัตกรรม “เครื่องออกกำลังกายผู้สูงอายุ 3 in 1 magic wood” เจ้าของผลงานนางสาวนุชนารถ สายสีแก นักศึกษาชั้นปีที่ 4 และคณะอาจารย์ที่ปรึกษา ดร.นฤมล เหล่าโกสิน



2. ผลงานนวัตกรรม “วอล์คเกอร์ออกกำลังกายแขนและขา” เจ้าของผลงาน นางสาวธมน สระทองเฟือก นักศึกษาชั้นปีที่ 4 และคณะอาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ศิริพร ครุฑทกาศ



3. ผลงานนวัตกรรม “เสื่อตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง สำหรับสอนสตรีในชุมชน” เจ้าของผลงาน นางสาวสาริศา พูลสวัสดิ์ นักศึกษาชั้นปีที่ 3 และคณะอาจารย์ที่ปรึกษา อ.วดีรัตน์ ศรีวงศ์วรรณ และ ดร.เมทณีย์ ระดาบุตร



ต่อยอดนวัตกรรมที่ประกวดได้รางวัลชนะเลิศ

"ต้นแบบนวัตกรรมเพื่อให้คำปรึกษาในโลกเสมือนจริงในผู้ที่มีภาวะซึมเศร้า"

ผลงานถูกเลือกให้นำเสนอแด่สมเด็จพระชนินุชฎาราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงทอดพระเนตรผลงานเป็นเรื่องแรก

นักศึกษาเจ้าของผลงานได้รับเชิญให้เป็นคณะทำงานในการเข้าสู่ระบบเมตาเวิร์ดและวิธีการใช้เมตาเวิร์ด และนำเสนอในเวทีการประชุมพยาบาลแห่งชาติ

อาจารย์ที่ปรึกษา: ดร.ผ่องพรรณ ภาโว



รางวัลการนำเสนอผลงานวิจัยดีเด่น

เวทีการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม ระดับชาติ
สหวิชาการเพื่อสุขภาพ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ 3

เจ้าของผลงาน นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 3
นส.เพ็ญพิชชา ศรีจางวาง น.ส.ปุณณยาพร หนูชุง
น.ส.พันพิสสา วัฒนพันธ์ นายปรีวัฒน์ ปานยิ่ง
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.มาสริน ศุกลปักษ์



วิทยาลัยได้ดำเนินการด้าน green office โดยจัดทำทุกอาคาร
ผลการประเมินได้ระดับดีมาก (เหรียญเงิน)



รางวัลจากการแข่งขันวิชาการ

DIGITAL ENHANCEMENT THROUGH INNOVATION SIMULATOR ONLINE LEARNING

จัดโดย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร่วมกับบริษัท CYBER PATIENT
วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567



1.รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3
นางสาวสาริศา พูลสวัสดิ์
และ นางสาวปุณยาพร หนูชู
อาจารย์ที่ปรึกษา : อ.รังศิมา วงษ์สุทิน
อ.วิรัตน์ ทางธรรม



2.รางวัลชมเชย
นางสาวปวีณา สีชื่น
และ นายณพวัฒน์ นาคน้อย
อาจารย์ที่ปรึกษา : อ.อุ้นเรือน ศรอากาศ
ดร.ธัญญวลัย ชัยรัตน์

นวัตกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการขอจดอนุสิทธิบัตร

- เลือตรวจเต้านมด้วยตัวเอง
- บอลลอโตเมติก ไร้ข้อติด กล้ามเนื้อมือยืดขยาย
คล้ายตัวสำหรับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
- เครื่องวัดก๊าซคาร์บอนมอนนอกไซด์ในลมหายใจ
พร้อมตอบสนองด้วยเสียง